

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Сивинская центральная районная больница»
Пермский край, с. Сива, ул. Кутузова, 20

Коллективный договор

на период с «11» октября 2024 года по «10» октября 2027 года

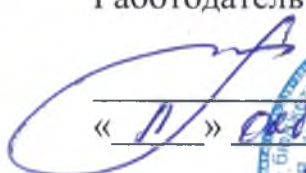
Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 459-28-11 2024 г.

Подпись Копия

Работодатель:


С. В. Лесников
« 11 » октября 2024 г.



Представитель стороны
Работников:


Вожакова Е.В.
« 11 » октября 2024 г.

Содержание Коллективного договора

	Стр.
Раздел 1. Общие положения	3
Раздел 2. Трудовые отношения. Содержание и срок трудового договора, эффективного контракта.	11
Раздел 3. Рабочее время	17
Раздел 4. Время отдыха. Отпуска.	21
Раздел 5. Оплата труда	27
Раздел 6. Охрана труда	33
Раздел 7. Гарантии в области занятости	36
Раздел 8. Обеспечение нормальных условий деятельности организации профсоюза, выборного профсоюзного органа.	39
Раздел 9. Меры социальной поддержки. Гарантии и компенсации.	44
Раздел 10. Развитие социального партнерства	46
Раздел 11. Заключительные положения	47
Приложения к Коллективному договору:	
Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»	
Приложение № 1.1. «Рабочее время и время перерыва для отдыха и питания»	
Приложение № 1.2. «Перечень должностей медицинского персонала, которым устанавливается право работы по совместительству в пределах месячной нормы рабочего времени»	
Приложение № 1.3 «Перечень должностей, которым устанавливается ненормированный рабочий день»	
Приложение № 1.4 Перечень должностей персонала, которым устанавливается право работы по совместительству в пределах 0,5 месячной нормы рабочего времени	
Приложение № 2 Основные и дополнительные оплачиваемые отпуска (в календарных днях)	
Приложение № 3 Состав комиссии по охране труда	
Приложение № 4 Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо 0,5л молока.	
Приложение № 5 «Перечень профессий, подлежащих компенсационной выплате работникам по письменному	

заявлению в размере эквивалентной стоимости молока за вредные условия труда»	
Приложение № 6 «Перечень профессий, подлежащих выдаче бесплатной специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты.	
Приложение № 6.1 Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам	
Приложение № 6.2 Перечень взаимозаменяемых средств индивидуальной защиты.	
Приложение № 6.3 Перечень профессий, подлежащих выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств	
Приложение № 7 Контингент профессий, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру сотрудников по ГБУЗ ПК « Сивинская ЦРБ » (согласно Приказа МЗ РФ от 28.01.2021г. № 29н).	
Приложение № 8 Перечень должностей получающих доплату за работу в ночное время	
Приложение № 9 Перечень профессий и должностей, работники которые работают в условиях дежурства на дому.	
Приложение № 10 Перечень профессий и должностей, работники которые работают в условиях дежурства по больнице.	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Сивинская центральная районная больница (далее - ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ») на основе взаимных интересов сторон (статья 40 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ).

1.2. Сторонами настоящего Договора являются: «Работодатель»: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Сивинская центральная районная больница», в лице главного врача Лесникова Сергея Викторовича, именуемый далее "Работодатель", и «Работники» ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ», интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ», в лице её председателя Вожаковой Елены Владимировны, именуемая далее «Профсоюзный комитет», и вместе именуемые далее- Стороны.

1.3. Профсоюзный комитет, действующий на основании Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Устав), является единственным полномочным представительным органом работников, представляющим их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении, а также внесении изменений и дополнений в Договор.

1.4. Договор разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, ТК РФ, Федерального Закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон «О профсоюзах»), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Отраслевым региональным, межрегиональным соглашением (далее – Соглашение), и распространяется на всех работников, за исключением случаев, установленных в самом Договоре.

1.5. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; закрепления дополнительных гарантий и компенсаций работников по сравнению с действующим законодательством, нормативными правовыми актами, региональным соглашением, другими соглашениями, трудовых прав и гарантий работников; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства; совершенствования системы социально- способствующие стабильной работе ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ».

1.6. Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию, в лице ее Профсоюзного комитета, единственным полномочным представителем работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Сивинская центральная районная больница» (далее - ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ»), ведущим переговоры от их имени, и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Конституцией Российской

Федерации, Гражданским кодексом РФ, ТК РФ, Законом «О профсоюзах», Соглашением

Стороны в своей совместной деятельности выступают равноправными социальными партнерами, признают взаимные права и обязанности друг перед другом, обязуются соблюдать их и выполнять. Залогом партнерства в отношениях Сторон и возможности выполнения взятых обязательств каждой из Сторон, является стабильная работа всех подразделений ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ», в том числе, по совершенствованию и реализации системы оплаты в зависимости от результатов и качества труда работников с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края.

1.8. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы организации, повышения уровня жизни работникам Работодатель обязуется:

1.8.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Пермского края, а в случаях, установленных законом, нормативные правовые акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на медицинскую организацию в установленном законом порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

1.8.2. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

1.8.3. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

1.8.4. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Договором, правилами трудового внутреннего распорядка, трудовым договором;

1.8.5. создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации и производительности труда;

1.8.6. обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

1.8.7. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

1.8.8. не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;

1.8.9. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

1.8.10. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

1.8.11. рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов при выявлении нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

1.8.12. информировать Профсоюзный комитет о финансово-экономическом положении медицинской организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

1.8.13. принимать решения с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета в соответствии со статьями 371, 372 и 373 ТК РФ по следующим вопросам:

- ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников (часть 5 статьи 74 ТК РФ);

- отмена режима неполного рабочего времени (часть 7 статьи 74 ТК РФ);

- сокращение численности или штата работников учреждения (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- расторжение трудового договора с работником, который является членом Профсоюза, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ), с обязательным включением в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации (абзац 3 статьи 82 ТК РФ);

- расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником, который является членом Профсоюза, без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- привлечение в определенных случаях к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);

- составление графика сменности (статья 103 ТК РФ);

- разделение рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ);

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);

- определение порядка и условий дополнительных отпусков для работников (статья 116 ТК РФ);

- утверждение графика отпусков (статья 123 ТК РФ);

- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу (часть 4 статьи

135, часть 3 статей 152 154 ТК РФ);

- утверждение формы расчетного листка (часть 2 статьи 136 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (часть 3 статьи 147 ТК РФ);
- определение систем нормирования труда (статья 159 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (часть 1 статьи 162 ТК РФ);
- принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений (статья 180 ТК РФ);
- применение дисциплинарного взыскания к членам Профсоюза (часть 3 статьи 193 ТК РФ);
- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, включая перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (часть 3 статьи 196 ТК РФ);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (статья 214 ТК РФ);
- разработка плана мероприятий по устранению оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда (статья 214¹ ТК РФ);
- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов при наличии финансовых средств (часть 2 статьи 221 ТК РФ);
- установление размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (часть 8 статьи 325 ТК РФ);
- определение размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом лиц, заключившим трудовые договоры о работе у других работодателей, и работникам данных работодателей (часть 5 статьи 326 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в иных случаях, предусмотренных иными нормативно-правовыми актами РФ, субъекта РФ (статья 8, 372 ТК РФ).

1.8.14. Увольнять по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 статьи 81 ТК РФ) руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных

подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (статья 374 ТК РФ).

1.9. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты с соблюдением требований статей 371, 372 ТК РФ.

1.10. Представители Профсоюзного комитета участвуют:

- в тарификационной комиссии по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих, ставок рабочих, а также размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;
- в комиссиях по аттестации работников, которые могут послужить основанием для увольнения работников (абзац 3 статьи 82 ТК РФ);
- в составе комиссии (комитета) по охране труда на паритетной основе (часть 1 статьи 224 ТК РФ);
- в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (статья 229 ТК РФ);
- в иных комиссиях, созданных в медицинской организации.

1.11. Профсоюзный комитет, как полномочный представитель работников, обязуется:

- способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей;
- выступать от имени работников при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем (часть 2 статьи 29 ТК РФ);
- вносить предложения и вести переговоры с работодателем по совершенствованию систем и форм оплаты труда (части 2, 4 статьи 135 ТК РФ);
- добиваться от работодателя отмены управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам

коллективного договора, соглашения, принятия локальных нормативных актов без учета мотивированного мнения) с профсоюзным комитетом (ст. 8, 372 ТК РФ);

- контролировать соблюдение работодателем трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора и иных локальных нормативных актов (статья 370 ТК РФ);

- выносить мотивированное мнение профсоюзного комитета при увольнении работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя (статьи 82, 373 ТК РФ);

- представлять и защищать интересы работников в Государственной инспекции труда и в судебных инстанциях, используя законные способы защиты прав и интересов работников (статья 370 ТК РФ);

- добиваться обеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда;

- предлагать меры по социально-экономической защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации работодателя, осуществлять контроль за занятостью и соблюдением законодательства и нормативно-правовой базы в области занятости; вносить предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

- осуществлять самостоятельно, через уполномоченных лиц по охране труда, контроль за соблюдением правил охраны труда и окружающей природной среды;

- участвовать в формировании систем и размеров оплаты труда, улучшении организации и нормирования труда, регулировании рабочего времени и времени отдыха;

- осуществлять подготовку профсоюзных кадров и членов Профсоюза;

- проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди работников, являющихся членами Профсоюза и членов их семей.

1.12. В соответствии с ТК РФ, Законом «О профсоюзах», иными законами и нормативными правовыми актами РФ, субъекта РФ, Уставом, Соглашениями и настоящим Договором Профсоюзный комитет имеет право:

1.12.1. получать и заслушивать информацию работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с трудом экономических вопросов, в частности:

- оплаты труда работников;
- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- подготовки и дополнительного профессионального образования работников;

- аттестации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, федеральными законами, учредительными документами работодателя, настоящим Договором;

1.12.2. вносить по социально-трудовым и связанным с трудом экономических вопросов, а также другим вопросам в органы управления организации соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (статья 53 ТК РФ);

1.12.3. свободно распространять информацию о своей деятельности;

1.12.4. оказывать информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи членам профсоюза.

1.13. Работники обязуются:

1.13.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными актами медицинской организации;

1.13.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, иные локальные нормативные акты, принятые Работодателем;

1.13.3. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

1.13.4. выполнять установленные нормы труда;

1.13.5. бережно относиться к имуществу Работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, в том числе, если он несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

1.13.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося Работодателя, если он несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

1.13.7. воздержаться от объявления забастовок в период действия настоящего Договора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств.

1.14. Договор заключен сроком на 3 года (статья 43 ТК РФ) и вступает в силу со дня, установленного коллективным договором.

1.14.1. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Договора, Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего.

1.14.2. Стороны имеют право продлевать действие Договора на срок не более трёх лет. Действие Договора распространяется на всех работников медицинской организации.

1.14.3. При смене формы собственности учреждения Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

11.14.4. Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) медицинской организации Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

11.15. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией (статья 30 ТК РФ).

11.16. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, препятствующие выполнению настоящего Договора.

11.17. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются Работодателем совместно с Профсоюзным комитетом. С учетом финансово-экономического положения Работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными трудовым законодательством, федеральными законами, иными нормативно-правовыми актами, соглашениями.

11.18. В течение семи дней с момента подписания Сторонами настоящего Договора Работодатель направляет Договор с приложениями на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган по труду.

11.19. Работодатель обязуется ознакомить всех работников под роспись с настоящим Договором в течение 2 (двух) недель с момента уведомительной регистрации, а также другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями и всех вновь поступающих работников под роспись при приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения Договора.

11.20. При не достижении согласия по отдельным положениям проекта договора в течение 3-х месяцев со дня начала переговоров Стороны должны подписать Договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий (статья 40 ТК РФ).

11.21. В Договор в период срока его действия по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 44 ТК РФ, настоящим Договором. Внесение изменений и дополнений производится после предварительного рассмотрения предложений

заинтересованной Стороны на заседании постоянно действующей комиссии по разработке, принятию и контролю за выполнением коллективного договора. Вносимые изменения и дополнения в текст Договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с ранее действующим Договором, Соглашением и нормами законодательства РФ.

11.22. Принятые Сторонами изменения или дополнения к Договору оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Договора и проходит процедуру уведомительной регистрации (статья 50 ТК РФ).

11.23. Стороны договорились осуществлять ежегодный контроль за выполнением Договора на собрании (конференции) работников медицинской организации, в рамках проведения которого Стороны отчитываются о выполнении своих обязательств.

11.24. При проведении контроля за выполнением настоящего Договора представители Сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию, не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (статья 51 ТК РФ). За непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Договора, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством (статья 54 ТК РФ).

11.25. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством (статья 55 ТК РФ).

II. Трудовые отношения. Содержание и срок трудового договора, эффективного контракта.

2.1. В области трудовых отношений Стороны договорились, что:

2.1.1. Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы труда и права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (статья 15 ТК РФ).

2.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (статья 67 ТК РФ). Содержание трудового договора регламентируется статьей 57 ТК РФ.

В трудовом договоре указываются обязательные и дополнительные условия. Условия оплаты труда, включая размер минимального оклада работника, повышающие коэффициенты к минимальным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор, а также обязательным условием трудового договора является уточнение места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте.

2.1.3. Трудовые договоры с работниками о приеме их на работу заключаются на неопределенный срок, за исключением случаев, предусмотренных статьей 59 ТК РФ. Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

2.1.4. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя. Испытательный срок не может превышать трех месяцев (для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей – не более шести месяцев).

2.1.5. Испытания при приеме на работу не устанавливаются для (статья 70 ТК РФ):

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суде.

2.1.6. Расторжение трудового договора по инициативе работника регулируется статьей 80 ТК РФ.

2.1.7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя регулируется статьей 81 ТК РФ.

2.1.8. Изменение определённых сторонами условий трудового договора оформляется путем составления дополнительного соглашения между работником и работодателем, являющегося неотъемлемой частью ранее заключенного трудового договора, с учетом положений Договора.

2.1.9. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, предусмотрены статьями 82, 178–181 ТК РФ, Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Соглашением.

В случае ликвидации медицинской организации либо сокращения численности или штата работников, возможного расторжения трудовых договоров с работниками персонально и в письменной форме под роспись, работодатели сообщают об этом работникам, а также информируют Профсоюзный комитет (с приложением проекта приказа, а также копий документов, являющихся основанием для принятия указанного решения) и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если это может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.1.10. Стороны обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (статья 60 ТК РФ).

2.1.11. На трудовые отношения между работником, являющим иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися

иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом (глава 50.1 ТК РФ)

2.1.12. Изменение подведомственности (подчиненности) организации или её реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) либо изменение типа учреждения не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками, а также для изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации, за исключением случаев предусмотренных законодательством РФ (статья 75 ТК РФ).

2.1.13. В случае отсутствия у работодателя работы, на которую может быть переведен работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением, работодатель на весь указанный в медицинском заключении срок отстраняет работника от работы с сохранением места работы (должности) (статья 73 ТК РФ). При наличии финансовых возможностей медицинской организации, на весь период отстранения от работы по медицинским показаниям, возможна выплата работнику средней заработной платы на период до 4 месяцев.

2.1.14. Локальный нормативный акт в медицинской организации – это документ, содержащий нормы трудового права и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающий интересы работников, и принимаемый в пределах компетенции работодателя с учетом мнения Профсоюзного комитета, в установленном законом порядке.

2.1.15. Разработка, а также внесение изменений и дополнений в должностную инструкцию (функциональные обязанности) работника производится по согласованию (с учетом мотивированного мнения) с выборным профсоюзным органом.

Локальные нормативные акты, связанные с внедрением профессиональных стандартов, принимаются с учетом мнения Профсоюзного комитета, в установленном ТК РФ порядке.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. В 3-дневный срок со дня фактического начала работником работы издать приказ о приеме его на работу с указанием вида трудовой деятельности (занимаемой должности), условий труда и отдыха, условий испытания при приеме на работу, оговоренных в трудовом договоре, оплаты труда, а до подписания трудового договора ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, настоящим Договором (статья 68 ТК РФ).

2.2.2. Осуществлять перевод работников на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, временный перевод на другую работу в случаях производственной необходимости и простоя, перевод в соответствии с медицинским заключением, в строгом соответствии с требованиями статей 72–74 ТК РФ).

2.2.3. В случае изменения организационных или технологических условий труда в организации предлагать работнику все имеющиеся у него вакансии, в том числе и в других местностях (обособленных структурных подразделениях).

2.2.4. Соблюдать требования при обработке и передаче персональных данных работника и гарантии их защиты, установленные статьями 86, 88 ТК РФ; утвердить порядок хранения и использования персональных данных работника (статья 87 ТК РФ).

2.3. Профсоюзный комитет обязуется:

2.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

2.3.2. Представлять в установленные сроки мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками – членами Профсоюза (статьи 372, 373 ТК РФ).

2.3.3. Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюза в судебных инстанциях, в комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением, или расторжением трудовых договоров, пенсионным и иным вопросам.

2.4. Работодатель освобождает работников от работы на 2 (два) рабочих дня с сохранением заработной платы при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или присоединяет указанные дни к ежегодному оплачиваемому отпуску, на основании письменного заявления работника. Оплата производится из средств фонда оплаты труда (ОМС).

2.5. Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается им с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, который должен содержать:

2.5.1. сведения об информационной системе (информационных системах), с использованием которой работодатель будет осуществлять электронный документооборот;

2.5.2. порядок доступа к информационной системе работодателя (при необходимости);

2.5.3. перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот;

2.5.4. срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения электронного документооборота, устанавливаемой не ранее дня истечения срока указанного уведомления.

2.6. Порядок осуществления электронного документооборота утверждается работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, и должен предусматривать:

2.6.1 сроки подписания работником электронных документов и (или) ознакомления с ними с учетом рабочего времени работника, периодичность такого подписания и ознакомления;

2.6.2. порядок проведения инструктажа работников по вопросам взаимодействия с работодателем посредством электронного документооборота (при необходимости);

2.6.3. исключительные случаи, при которых допускается оформление документов, определенные абзацем 4 части 2 статьи 22.1 ТК РФ, на бумажном носителе (трудовые книжки, формируемые в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников, акт о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказ (распоряжение) об увольнении работника, документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником);

2.6.4. процедуры взаимодействия работодателя с Профсоюзным комитетом и с комиссией по трудовым спорам (при необходимости).

2.7. Работодатель обязан уведомить каждого работника срок, установленный локальным нормативным актом о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота и праве работника дать согласие на указанное взаимодействие.

2.8. Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота осуществляется только с письменного согласия работника, за исключением лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

Отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота признается отказом работника от такого взаимодействия. При этом за работником сохраняется право дать указанное согласие в последующем.

2.9. Работодатель обязан проинформировать об осуществлении электронного документооборота лицо, принимаемое на работу. При этом лицо, имеющее по состоянию на 31 декабря 2021 года трудовой стаж, при приеме на работу к работодателю, который осуществляет электронный документооборот либо принял решение о введении электронного документооборота, вправе дать согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота либо отсутствие у работника или лица, принимаемого на работу, электронной подписи не может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения работника (за исключением лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж)

2.10. Работодатель обязан безвозмездно предоставлять работникам, которые не дали согласия на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, документы, связанные с их работой у данного работодателя, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

2.11. При заключении трудового договора документы, предусмотренные статьей 65 ТК РФ, могут быть предъявлены лицом, поступающим на работу, в форме, согласованной с работодателем, в том числе в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

2.12. Ознакомление лица, поступающего на работу, с документами, предусмотренными частью третьей статьи 68 ТК РФ, может осуществляться в электронной форме.

2.13. Работодатель несет расходы на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

2.14. Работник или лицо, поступающее на работу, вправе использовать ранее полученную самостоятельно усиленную квалифицированную электронную подпись.

III. Рабочее время

3.1. Режим труда устанавливается для работников в зависимости от занимаемой ими должности (структурного подразделения) Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, с соблюдением процедуры учета мотивированного

мнения Профсоюзного комитета (статья 372 ТК РФ).

3.2 Нормальная продолжительность рабочего времени работников медицинской организации не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ).

3.3. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени вне зависимости от условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):

- не более 39 часов в неделю – для медицинских работников в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ;

- 36, 33, 30, 24 часа в неделю – для медицинских работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»;

- 36 часов в неделю – для женщин, работающих в сельской местности в соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса РФ;

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю (статья 92 ТК РФ);

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (статья 92 ТК РФ);

- для инвалидов I или II групп - не более 35 часов в неделю, если они могут быть допущены к работе по действующим нормативам (статья 92 ТК РФ);

- для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 36 часов в неделю (статья 320 ТК РФ).

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников (не медицинских), условия труда, на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 (подкласс 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс 4) устанавливаются - не более 36 часов в неделю.

3.4. На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в части 1 статьи 92 ТК РФ, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

- при 30-часовой рабочей недели и менее – до 8 часов.

Работникам, имеющим право на сокращенную продолжительность рабочего времени по нескольким основаниям, продолжительность рабочего времени устанавливается по основанию, предусматривающему наименьшую продолжительность рабочего времени.

3.5. Рабочее время водителей медицинской организации регламентируется приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности

режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

3.6. Рабочее время педагогических и иных работников регламентируется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. В Правилах внутреннего трудового распорядка в соответствии со статьями 93-95, 100 - 105 ТК РФ устанавливаются:

- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями);
- продолжительность ежедневной работы (смены);
- время начала и окончания работы;
- составление графиков сменности;
- чередование рабочих и нерабочих дней;
- разделение рабочего дня на части на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда;
- порядок применения суммированного учета рабочего времени и сверхурочных работ;
- гибкое рабочее время для отдельных категорий работников;
- дежурство на дому для отдельных категорий работников.

3.8. Дополнительная работа (увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зоны обслуживания и др.) регулируется статьей 60² ТК РФ и не может рассматриваться как обязанность Работодателя по ее предоставлению и расцениваться как определённые сторонами условия трудового договора.

3.9. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок (статья 93 ТК РФ).

3.10. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие и принимаются с учетом мнения (согласования) Профсоюзного комитета. Утвержденный график вывешивается в структурных подразделениях в доступном для ознакомления месте. При этом нежелание работника ознакомиться с графиком своевременно, отказ от подписи не снимает с него обязанности его выполнения. Работа в течение двух смен подряд запрещается (статья 103 ТК РФ).

3.11. Порядок работы в ночное время регламентируется статьей 96 ТК РФ.

Ночным признается время - с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки, за

исключением работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

3.12. Женщины, имеющие детей до 3 лет, работники, имеющие детей — инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (статья 259 ТК РФ).

3.13. Привлечение работника к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, установленного для данного работника, осуществляется только в случаях:

- выполнения сверхурочной работы;
- если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (статья 97 ТК РФ);
- работы в выходные и праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

3.14. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха, в том числе и на работников, работающих по совместительству.

3.15. Продолжительность работы по совместительству (норма рабочего времени в неделю) медицинских и фармацевтических работников устанавливается по соглашению между работником и Работодателем в трудовом договоре по совместительству. По каждому трудовому договору по совместительству она не может превышать (постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41):

- для врачей и среднего медицинского персонала городов, районов и иных муниципальных образований, где имеется их недостаток, - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.
- для младшего медицинского и фармацевтического персонала - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

IV. Время отдыха. Отпуска.

4.1. Всем работникам медицинской организации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статьи 114, 115 ТК РФ).

Стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, определяется в календарном исчислении и отсчитывается со дня начала работы (письма Минтруда России от 09.04.2020 № 14-2/В-395, от 31.10.2019 № 14-2/ООГ-8456). Если какие-либо периоды времени (в соответствии с ч. 2 ст. 121 ТК РФ) не включаются в стаж работы для отпуска, то окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска (с 01.02.2002 по настоящее время – в календарных днях).

4.2. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливать продолжительностью 31 календарный день, который может быть использован ими в любое удобное для них время года (статья 267 ТК РФ).

4.3. Работающим инвалидам ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается в размере 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 –ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

4.4. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в данной медицинской организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: (статья 122 ТК РФ).

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым с учетом мотивированного мнения не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года (статья 123 ТК РФ). С момента утверждения графика отпусков он становится обязательным к исполнению как для Работодателя, так и для работников.

4.6. Отдельным категориям работников устанавливается ежегодные

дополнительные оплачиваемые отпуска (статьи 117-119, 321 ТК РФ), удлиненные оплачиваемые отпуска.

4.7. В соответствии с законодательством (статья 116 ТК РФ) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются следующим категориям работников:

4.7.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приложением к Договору, разработанным с учетом:

- постановления Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников». Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется независимо от результатов проведенной специальной оценки условий труда;

- постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

4.7.2. в случае установления по результатам специальной оценки условий труда класса (подкласса) вредности 3.2. и более, а так же если в Учреждении не проведена специальная оценка условий труда, для определения продолжительности дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, применять постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (далее – Список), в части не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации.

4.7.3. дополнительный отпуск согласно Списку предоставлять работникам в полном размере, если они в рабочем году фактически проработали в профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

Если работник проработал в профессиях и должностях, предусмотренных Списком менее 11 месяцев, дополнительный отпуск предоставляется пропорционально фактически отработанному в таких условиях время (ч. 3 ст. 121 ТК РФ, п. 9 Инструкции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20, Письмо Минтруда России от 18.10.2016 № 14-2/В-1045).

Механизм расчета продолжительности дополнительного отпуска пропорционально отработанному времени производить по следующей формуле:

Продолжительность
ежегодного дополнительного
отпуска за "вредность"

=

Установленная работнику
продолжительность
дополнительного отпуска

/

11

X

Стаж работы
во вредных
условиях труда

4.7.4. на основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, производить замену отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, определенных коллективным договором.

Не допускать предоставление денежной компенсации части дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если работниками в течение финансового года не использован ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве менее 28 календарных дней.

4.7.5. за ненормированный рабочий день продолжительностью от 3 календарных дней (статья 119 ТК РФ) (приложение № 1.3);

4.7.6. за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня (постановление Правительства РФ от 20.12.2021 № 2365), в том числе:

- врач-специалист участковых больниц, расположенных в сельской местности;

- средний медицинский персонал участковых больниц, расположенных в сельской местности; амбулаторий (в том числе врачебных), фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности;

- врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, в том числе заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, территориальных участков городских поликлиник (в том числе детских), поликлинических отделений (в том числе детских), кабинета врача-педиатра участкового;

- медицинские сестры участковые терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- врач скорой медицинской помощи выездных бригад станций, подстанций (отделений) скорой медицинской помощи;

- средний медицинский персонал (фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра - анестезист) выездных бригад станций, подстанций (отделений) скорой медицинской помощи, осуществляющих санитарно-авиационную эвакуацию воздушными судами, наземным, водным и другими видами транспорта; выездных экстренных консультативных бригад скорой медицинской помощи;

- старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, старший фельдшер подстанции скорой медицинской помощи, перешедшие на указанные должности из среднего медицинского персонала выездных бригад станций, подстанций (отделений) скорой медицинской помощи, станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- фельдшер врачебных амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов;
- врач, средний медицинский персонал домов (отделений) сестринского ухода, хосписов, расположенных в сельской местности;
- врач общей практики (семейный врач), медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках (поликлинических отделениях);
- водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи (на основании постановления Совмина РСФСР от 23.02.1991 № 116).

4.7.7. работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 14, пунктом 2 части 1 статьи 18, пунктом 4 части 2 статьи 19, пунктом 2 части второй статьи 20 Закона РФ № 1244-1 от 15.05.1991 г. «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

4.8. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.9. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска, если иное не предусмотрено ТК РФ и иными федеральными законами, в том числе в целях сохранения права медицинских работников на отдых, сохранения кадрового потенциала. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом Профсоюзного комитета

4.10. Продолжительность ежегодных основного и дополнительного отпусков работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период данных отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются.

4.11. В соответствии со статьей 128 ТК РФ, работнику медицинской организации по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению и с учетом производственной возможности, может

быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Отдельным категориям работников на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время, с уведомлением работодателя не менее чем за три рабочих дня (статьи 128, 262 ТК РФ):

- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет - до 14 к. д.;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, - до 14 к. д.;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, - до 14 к. д.;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери. - до 14 к. д.;
- ветеранам боевых действий на территории других государств - до 35 к. д.;
- работающим пенсионерам по старости - до 14 к. д.;
- работающим инвалидам - до 60 к. д. в году;
- работникам в случае рождения ребенка и по случаю бракосочетания - до 5 к. д.;
- работникам в случае смерти близких родственников - до 5 к. д.

В случае, если работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы по нескольким основаниям, отпуска не суммируются и предоставляются по выбору работника.

4.12. Предоставление отпусков по уходу за ребенком осуществляется в соответствии со статьей 256 ТК РФ. Работник вправе, письменно известив работодателя за две недели, прервать отпуск по уходу за ребенком и досрочно выйти на работу. Досрочный выход на работу не лишает работника права на предоставление оставшейся части отпуска по уходу за ребенком.

4.13. Отпуска работникам, усыновившим ребенка, предоставляются согласно статье 257 ТК РФ.

4.14. В соответствии со статьей 262 ТК РФ предоставляются дополнительные выходные дни:

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет - 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц, либо разделены ими между собой по своему усмотрению;
- женщинам, работающим в сельской местности, предоставлять по их желанию один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

4.15. В соответствии со статьей 186 ТК РФ работнику предоставляется выходной день за работу в день сдачи крови и дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови и ее компонентов.

4.16. По соглашению с работником ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия (статья 125 ТК РФ).

4.17. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- в случае временной нетрудоспособности работника, подтвержденной документально (статья 124 ТК РФ). При этом работник обязан уведомить работодателя о продлении отпуска, о причинах задержки выхода из отпуска в течение трех календарных дней с момента их возникновения, с указанием координат его места нахождения.

4.18. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, с письменного согласия работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 126 ТК РФ). При этом замена денежная компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя.

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая его минимальную продолжительность (7 календарных дней), может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

В этом случае устанавливается отдельная денежная компенсация, размер которой не может быть менее 50% дневной части оклада (должностного оклада) за каждый день отпуска, замененного денежной компенсацией.

4.19. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть представлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка медицинской организации или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

4.20. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет,

предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы, продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка (статья 258 ТК РФ).

4.21. Профсоюзный комитет обязуется:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением Работодателем обязательств, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка, выполнением условий настоящего Договора, соглашений (статья 370 ТК РФ);
- предоставлять мотивированное мнение при утверждении графика отпусков, при привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- уделять особое внимание соблюдению Работодателем режима времени отдыха в отношении женщин, имеющих малолетних детей, а также инвалидов, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и т.п.;
- осуществлять представление и защиту законных прав и интересов работников – членов Профсоюза по вопросам предоставления времени отдыха, отпусков.

V. Оплата труда

5.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

5.1.1 Система оплаты труда работников медицинской организации устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ» с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Положение об оплате труда работников ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ» разработано в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 31.12.2015г № 1190-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края», ТК РФ, Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Пермском крае на соответствующий календарный год и Перечнем платных услуг, предоставляемых медицинскими организациями за счет средств предприятий, учреждений, организаций и личных средств граждан.

Заработная плата устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда и предусматривает единые принципы материального обеспечения в соответствии с Указом Президента РФ от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Положение об оплате труда работников ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ» устанавливает единые принципы оплаты труда работников и порядок формирования заработной платы.

5.2 Заработная плата каждого работника устанавливается в зависимости от его квалификации, сложности, выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

5.3. Работодатель обязуется:

5.3.1. При разработке локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников, учитывать мнение первичной Профсоюзной организации, созданной в Учреждении.

5.3.2. Включить председателя первичной профсоюзной организации в состав тарификационной комиссии.

5.3.3. При разработке и реализации локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников обеспечивать гарантии, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края.

5.3.4. Устанавливать должностные оклады работников, с учетом отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

5.3.5. Производить выплату заработной платы в денежной форме (в рублях РФ) путем безналичного перечисления финансовых средств на банковскую карту работника в рамках «зарплатного проекта». Затраты, связанные с перечислением финансовых средств на банковские карты сотрудников в рамках «зарплатного проекта» несет ЦРБ. Все затраты, связанные с содержанием банковского счета зарплатной карты, а также дополнительных услуг, предоставляемых банком-эмитентом зарплатной карты, несут непосредственно держатели банковских карт. При нежелании сотрудника оформлять банковскую карту в рамках «зарплатного проекта» или при отсутствии возможности её оформления заработная плата выдается наличными через кассу ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ».

5.3.6. Выдавать без взимания платы ежемесячно всем работникам расчётные листки, отражающие составные части зарплаты, размеры и основания удержания, общую сумму денежных средств, подлежащих выплате.

5.3.7. Устанавливать размеры и осуществлять выплаты *компенсационного характера* работникам:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

5.3.8. За работу с вредными и (или) опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, в том числе и за каждый час работы, работникам выплачивать денежную выплату в размере:

- класс (подкласс) 3.1- не менее 4%,
- класс (подкласс) 3.2- не менее 7%,

класс (подкласс) 3.3- не менее 10%,
класс (подкласс) 3.4- не менее 13%,
класс 4- не менее 16% должностного оклада.

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены по сравнению с размерами, установленными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда.

5.3.9. в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:- за работу в ночное время (с 22-00ч. до 06-00ч.) доплата в размере 40% и 50% от оклада, Приложение № 8 к коллективному договору.

5.3.10. Работа в праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата труда в выходной день или в день отдыха работника по графику работы производится в двойном размере или предоставляется другой день отдыха по соглашению сторон, если работник привлечен к работе по производственной необходимости (в интересах больницы).

5.3.11. Работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие два часа- не менее чем в двойном размере.

5.2.12. Устанавливать размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы (сложность, напряжённость, интенсивность, достижения (вклад) по занимаемой должности) для работников медицинской организации локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом разрабатываемых в организации формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

5.3.13. Отдельным категориям медицинских работников, подвергающимся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» устанавливаются доплаты при оказании медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции в размере 25 % от оклада (должностного оклада) в порядке и на условиях, установленных приказом Министерства:

-врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в

оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

-участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Доплата осуществляется медицинским работникам, указанным в настоящем пункте, занимающим штатную должность в полном и не в полном объеме, а также на условиях внутреннего и внешнего совместительства, и начисляется за фактически отработанное время

5.3.14. За дежурство на дому (в нерабочее, вечернее и ночное время) производится доплата из расчета 50% должностного оклада за фактическое время дежурств, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения РФ от 02.04.2014 № 148н; *Приложение № 9* к коллективному договору при этом дежурства выполняются за пределами месячной нормы времени.

Производить оплату труда из расчета тарифных ставок, оклада с учетом надбавки за наличие квалификационной категории, ученой степени и почетное звание, районного коэффициента.

5.3.15 Дежурство по больнице за пределами нормы рабочего времени устанавливается врачам-специалистам в соответствии с *Приложение № 10* к коллективному договору

5.3.16. Устанавливать медицинским и фармацевтическим работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование по ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» повышенный на 25% размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельском населенном пункте.

5.3.17. Обеспечить выплату надбавок стимулирующего характера и других выплат, установленных в рамках реализации приоритетных национальных проектов в размерах и на условиях, установленных действующими нормативными правовыми актами. Считать указанные выплаты составной неотъемлемой частью заработной платы; учитывать их при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством. Критерии и условия установления указанных дополнительных выплат предусматривать в дополнительном соглашении к трудовому договору.

5.3.18. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), порядок и условия компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются в

соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ».

5.3.19. Время простоя, не по вине работника, оплачивается из расчета не ниже двух третей средней заработной платы по основной должности.

5.3.20. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. При этом продолжительность рабочей смены определяется по режиму нормальной (5 дневной) рабочей недели.

5.3.21. На время обучения по инициативе работодателя (профессиональная подготовка, переподготовка кадров, обучение вторым профессиям, повышение квалификации), с отрывом от работы, за работником сохраняется средняя заработная плата по основной должности.

5.3.22. При получении работником образования соответствующего уровня не впервые работодатель вправе предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

5.3.23. Заработная плата выплачивается два раза в месяц:

- 22 числа каждого месяца – аванс за текущий месяц;
- 7 числа каждого месяца – окончательный расчет за предыдущий месяц.

5.3.24. Оплата отпуска производится не позднее, чем за *три дня* до его начала. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.3.25. Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.3.26. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

5.3.27. В учреждении могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- надбавка за интенсивный труд;
- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год), премирование работников осуществлять согласно «Положения об оплате труда». Работодатель утверждает Положение по согласованию с профсоюзным комитетом;;
- иные выплаты стимулирующего характера, в том числе:

выплаты к профессиональному празднику «День медицинского работника», при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства здравоохранения Пермского края (указанные выплаты носят единовременный характер назначаются в порядке и на условиях, установленных правовым актом учредителя);

-за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, за высокие достижения в работе, за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения).

5.3.28. Индексация заработной платы в соответствии со ст.134 Трудового кодекса РФ и ст. 11 Закона Пермского края от 3 сентября 2008 г. N 291-ПК "Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края" осуществляется на основании нормативного правового акта Правительства Пермского края.

5.3.29. производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ)

5.4.Профсоюзный комитет обязуется:

5.4.1.Осуществлять контроль над соблюдением Работодателем норм трудового законодательства, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Пермского края, коллективного договора, Положения об оплате труда работников Учреждения

5.4.2.В сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, рассматривать представленные Работодателем проекты локальных нормативных актов в части оплаты труда работников, направлять работодателю мотивированное мнение по проекту.

5.4.3.Проводить дополнительные консультации с Работодателем в целях урегулирования разногласий по проектам локальных нормативных актов в части оплаты труда работников.

5.4.4.Воспользоваться, в случае необходимости, предоставленным трудовым законодательством РФ правом на обжалование в соответствующей государственной инспекции труда или в суде локального нормативного акта, принятого Работодателем без учета мотивированного мнения Профсоюзного комитета.

VI. Охрана труда

Организация и обеспечение охраны и условий труда

Стороны договорились:

6.1 Локальные нормативные акты по охране труда утверждаются Работодателем с учетом специфики своей деятельности и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

6.2 Работодатель обеспечивает:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах государственного учреждения, в том числе с учетом установленных особенностей проведения СОУТ для отдельных категорий рабочих мест в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г №426-ФЗ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «20» января 2015 г. №24н «изменений к Методике проведения специальной оценки условий труда Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н». Работодатель организует проведение СОУТ на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, с обязательной оценкой воздействия биологического фактора. При оценке воздействия биологического фактора должны учитываться основные и сопутствующие заболевания пациентов, инфицированные биологические материалы и иные сведения, отражающие контакт и (или) воздействие на работников биологического фактора;

- функционирование системы управления охраной труда, оценку профессиональных рисков, опасностей и их регулярный анализ. Ст.214, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», с целью координации и организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации, а также принятия компетентных решений по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников;

- создание комитета (комиссии) по охране труда;

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские

осмотры (ст. 220 ТК РФ) в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н;

-работникам, осуществляющим отдельные виды деятельности, проведение обязательного психиатрического освидетельствования. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование устанавливается приказом Минздрава от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

6.3 Работодатель разрабатывает и утверждает отдельными локальными нормативными актами порядок и нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и смывающих средств, в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.4 Работодатель разрабатывает и утверждает отдельными локальными нормативными актами порядок выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, с указанием места их выдачи, перечень профессий и должностей, которым необходимо бесплатно выдавать молоко или другие равноценные пищевые продукты, в соответствии с Нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденными приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, на основании проведенной СОУТ.

6.5 Работодатель разрабатывает и утверждает перечень профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности, на основании результатов СОУТ и ОНР и в соответствии с Примерным перечнем работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников, установленным приложением № 2 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

6.6 Работодатель проводит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда разрабатывает в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, и иными государственными нормативными требованиями охраны труда, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

6.7 Работодатель организует обучение работников требованиям охраны труда и проверку знания требований охраны труда с отрывом от работы.

6.8 Работодатель финансирует мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процентов от суммы затрат на производство работ и (или) оказание услуг. Работодатель обязуется ежегодно разрабатывать и утверждать отдельным локальным нормативным актом план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда формируется на основании мероприятий, предусмотренных Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, а также мероприятий, указанным в пунктах 3 и 3.1 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

6.9 Служба охраны труда (руководитель службы охраны труда) или специалист по охране труда непосредственно подчиняется Работодателю.

6.10 Работодатель сообщает в Пермскую краевую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ (Пермь, Комсомольский проспект, 37) о происшедших на предприятии легких, тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом.

6.11 Работодатель обеспечивает пункты приема пищи и отдыха работников умывальником, техникой для подогрева воды и разогрева пищи, холодильником.

6.12 Работодатель создает условия для работы Уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза работников

здравоохранения Российской Федерации, осуществляющего свою деятельность в соответствии с «Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации» на основании Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 29 мая 2024 г. N 13-8.

Работодатель, для выполнения возложенных обязанностей уполномоченного по охране труда, предоставляет не менее 2 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего месячного заработка. Уполномоченные проходят обучение по охране труда в образовательных организациях в соответствии с установленным законодательством порядком, по направлению работодателя и за счет средств работодателя.

Работодатель, за активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах, применяет меры материального и морального поощрения Уполномоченных.

VII. Гарантии в области занятости

7.1. Стороны при регулировании вопросов гарантий в области занятости договорились:

7.1.4. Работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в соответствии с его квалификацией в ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ» в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий.

В случае наличия вакансий в медицинской организации работники, подлежащие увольнению в связи с сокращением численности или штата, имеют право на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством Российской Федерации, в целях сохранения кадрового потенциала медицинской организации.

7.1.5 При сокращении штатной численности работников учреждения преимущественное право оставления на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (при этом оценка уровня квалификации работника определяется его документально подтвержденной подготовкой и результативностью работы в предшествующие периоды).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе имеют работники:

- работники, имеющим семью (при наличии 2-х и более иждивенцев,

нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника, или получающих от него помощь, являющуюся для него единственным источником средств существования);

- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работники, получившие производственную травму или профессиональное заболевание в учреждении;

- лица предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию);

- члены Профсоюза.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. При увольнении работника в связи с сокращением численности или штата:

- издать приказы с указанием причин, сроков увольнения, а также о создании комиссии, занимающейся высвобождением работников и учитывающей преимущественное право оставления на работе;

- не позднее, чем за 2 месяца персонально предупредить работников о предстоящем увольнении под роспись (статья 180 ТК РФ).

7.2.2. Освобождающиеся рабочие места в учреждении в первую очередь предоставлять работникам своего учреждения, в т.ч. работающим на условиях совместительства, с учетом их квалификации и состояния здоровья.

7.2.3. Не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. письменно сообщать Профсоюзному комитету о возможном массовом увольнении работников, информировать о его причинах, в т.ч. и категориях трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить расторжение трудовых договоров с работниками (статья 82 ТК РФ).

7.2.4. Согласно пункту 8 части первой статьи 79 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ, части 5 статьи 196 ТК РФ создают условия для реализации в организации принципа непрерывного повышения квалификации кадров (с учетом приказа Минздрава РФ от 03.08.2012 № 66н), организуют процесс непрерывного развития работников базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров.

Обеспечивают доступ медицинским работникам к федеральным сервисам непрерывного медицинского образования, используя автоматизированные рабочие места медицинских работников или коллективную точку доступа, расположенную на территории медицинской организации. Порядок и условия

определяются локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения Профсоюзного комитета.

7.2.5. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

7.2.6. В соответствии с частью третьей статьи 196 ТК РФ формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

7.2.7. Принимать следующие меры по содействию занятости:

- предложить работникам другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81, статья 180 ТК РФ).

- с учетом мнения Профсоюзного комитета вводить режим неполного рабочего времени на срок до 6 месяцев в целях предотвращения массовых увольнений работников и сохранения рабочих мест (ст. 74 ТК РФ).

- при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников вследствие недостаточной квалификации (пункт 3 статьи 81 ТК РФ), в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать представителя Профсоюзного комитета (часть 3 статьи 82 ТК РФ).

- обеспечивать предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений – молодым специалистам, прибывшим для работы в медицинскую организацию по их предварительным договорам или заявкам, с выплатой им компенсационных гарантий, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, субъекта РФ.

- оказывать содействие (при решении службы занятости) в оформлении досрочного пенсионного обеспечения лицам предпенсионного возраста, которые были уволены в связи с сокращением численности или штата.

7.2.8. В случае несоответствия образования работника занимаемой должности, если работник был принят на эту работу и фактически работает на данной должности, с согласия работника переводить его на должность, соответствующую его образованию, или производить переобучение за счет собственных средств.

7.2.9. Увольнение беременных женщин по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения.

7.2.10. Профсоюзный комитет обязуется:

- принимать участие в разработке программы занятости.
- обеспечивать защиту прав и законных интересов работников, являющихся членами Профсоюза в вопросах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Договором.
- оказывать помощь Работодателю в организации работы по подготовке, переподготовке, повышению квалификации, аттестации и аккредитации работников.
- осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

VIII. Обеспечение нормальных условий деятельности организации профсоюза, выборного профсоюзного органа

8.1. Первичная профсоюзная организация является единственным полномочным представителем интересов работников ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ» при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при осуществлении защиты трудовых, социально-экономических, профессиональных и иных прав и законных интересов.

8.2. Работодатель и Первичная профсоюзная организация договорились, что в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов организаций Профсоюза:

8.2.1. Работодатель соблюдает права и гарантии Профсоюзного комитета в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, ТК РФ, Законом «О профсоюзах», действующим законодательством Российской Федерации и не препятствуют их функционированию.

8.2.2. Работодатель и Первичная профсоюзная организация строят свои взаимоотношения на принципах партнерства, уважения взаимных интересов и в интересах медицинской организации и ее работников.

8.2.3. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным полномочным представителем и защитником прав и интересов работников по вопросам:

- защиты социально – трудовых, экономических и интересов работников, являющихся членами Профсоюза;
- содействия занятости;
- ведения коллективных переговоров, заключения коллективных

договоров, внесения изменений и дополнений в него, продлении и контроле за его выполнением;

- соблюдения Работодателем трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров;
- другим вопросам.

8.2.4. Предоставляет возможность Профсоюзному комитету и обеспечивает его участие в работе коллегиальных органов управления медицинской организации при обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и интересы работников.

8.2.5. Признает право Профсоюзного комитета на предоставление бесплатной информации о деятельности медицинской организации, необходимой для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам, по следующим вопросам (статья 53 ТК РФ, статья 17 Закона «О профсоюзах»):

- экономического положения медицинской организации;
- реорганизации (ликвидации) медицинской организации, ее структурных подразделений;
- предполагаемого высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников;
- предполагаемого введения или изменения норм и оплаты труда;
- организационных или технологических изменений условий труда, влекущих за собой изменение определённых сторонами условий трудового договора;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- намечаемых мероприятий по улучшению жилищно-бытовых и социальных условий работников;
- другим вопросам.

8.2.6. Признает право Профсоюзного комитета на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и право требовать устранения выявленных нарушений (статья 370 ТК РФ, статья 19 Закона «О профсоюзах»).

8.2.7. Обеспечивает участие представителей Профсоюзного комитета в рассмотрении жалоб и заявлений работников к Работодателю, в комиссии по трудовым спорам.

8.2.8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимает с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, установленном статьями 8, 371-373 ТК РФ в случаях, предусмотренных законодательством РФ,

настоящим Договором.

8.2.9. В целях создания условия деятельности Профсоюзного комитета предоставляет ему в бесплатное пользование оборудованное помещение, оргтехнику (компьютеры, ксерокс и т.д.), средства связи (телефон, интернет), транспорт (по необходимости), необходимые нормативные правовые документы, организует за свой счет уборку помещений и ремонт оргтехники (статья 377 ТК РФ, пункт 1 статьи 28 Закона «О профсоюзах»).

8.2.10. Освобождает членов выборных органов первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда Профсоюза, внештатных правовых (технических) инспекторов труда Профсоюза, не освобожденных от основной работы, на время исполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением места работы (должности) и среднемесячной заработной платы.

8.2.11. Выборному профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, для выполнения общественных обязанностей, связанных с защитой профессиональных и социальных интересов работников учреждения, Работодатель представляет освобождение от работы, ежемесячно продолжительностью до 4-х часов, с сохранением среднего заработка и места работы. Профсоюзный комитет распоряжается ими по своему усмотрению.

Предоставляет уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза оплачиваемое свободное время в течение рабочей недели для исполнения возложенных на них функций, но не менее 2-х часов в неделю с оплатой в размере среднего месячного заработка.

Для того, чтобы использовать право на предоставление времени для выполнения общественных обязанностей Профсоюзный комитет или профсоюзный актив должен уведомить Работодателя о конкретном сроке их использования, как правило не позднее чем за 3 дня. В отдельных случаях, по согласованию, сроки могут быть сокращены.

8.2.12. Освобождают от основной работы членов выборных органов первичных профсоюзных организаций и региональной, межрегиональной организации Профсоюза, членов Профсоюза, избранных делегатами для участия в работе созываемых выборными органами организаций Профсоюза съездов, конференций, а также освобождают от основной работы членов Профсоюза, избранных в состав органов Профсоюза для участия в работе выборных коллегиальных органов, заседаниях комиссий с сохранением места работы (должности) и среднемесячной заработной платы.

8.2.13. Предоставляют работникам, входящим в состав выборных органов первичной организации Профсоюза и Профсоюза и не освобожденным от основной работы, а также освобожденным профсоюзным работникам, избранным

в органы первичной организации Профсоюза и Профсоюза, гарантии, предусмотренные статьями 374 и 375 ТК РФ:

- предоставление после окончания срока полномочий, прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в той же или с согласия работника другой организации. Работодатель или его правопреемник при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года;

- предоставление вышеуказанным профсоюзным работникам такие же социально-трудовые льготы и права, как и другим работникам организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением;

- не допущение увольнения по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюзных органов в течение 2 лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

- не подвергать дисциплинарному взысканию, не осуществлять перевод и увольнение по своей инициативе без учета мотивированного мнения соответствующего профсоюзного органа (ст. 193 ТК РФ):

- работников, входящих в состав профсоюзного органа;

- уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда;

- инспекторов внештатной правовой и технической инспекции труда региональной, межрегиональной организации;

- работников, являющихся членами Профсоюза работников здравоохранения РФ.

- учет предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа при увольнении по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных профсоюзных органов организации, ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы.

8.2.14. Выделяют средства (из иной приносящей доход деятельности), предусмотренные в соглашениях и коллективных договорах:

- на выплату стимулирующего характера председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за выполнение общественно значимой деятельности в размере не менее 50% от должностного оклада;

- на предоставление председателю и заместителю председателя первичной

профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня.

8.2.15. Ежемесячно и бесплатно, по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюза, удерживают и перечисляют на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1% от начисленной заработной платы одновременно с ее выплатой. Членские взносы в Профсоюз перечисляются работодателем одновременно с перечислением денежных средств на заработную плату работникам. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

Работодатель обеспечивает сохранность заявлений работников об удержании членских взносов безналичным путем на весь период трудовой деятельности работника в медицинской организации.

8.2.16. По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, Работодатель перечисляет на счет Первичной профсоюзной организации денежные средства в размере 1% от начисленной заработной платы на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией (по решению Профсоюзного комитета).

8.2.17. Не препятствует представителям Профсоюза посещать медицинскую организацию, а также представляет бесплатную информацию о деятельности медицинской организации, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам, соблюдения требований законодательства.

8.2.18. Рассматривает требования первичных профсоюзных организаций об устранении выявленных нарушений, а также представления и требования правовых инспекторов труда ЦК Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда Пермский краевой организации работников здравоохранения РФ о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимает меры по устранению выявленных нарушений и сообщает о принятых мерах указанным органам.

8.2.19. Работодатель и Профсоюзный комитет договорились, что в случае увольнения работников, достигших пенсионного возраста (в том числе, в случае досрочного назначения страховой пенсии по старости), по инициативе работника (в целях перерасчета страховой части пенсии) Профсоюзный комитет на основании личного заявления работника принимает решение о сохранении за работником профсоюзного членства, а Работодатель на основании данного решения приостанавливает удержание членских взносов (до приема работника на работу).

8.2.20. Профсоюзный комитет обеспечивает:

- представительство и защиту профессиональных, социально-трудовых и экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях, Государственной инспекции труда, органах прокуратуры, оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам гражданского, трудового, жилищного, семейного, наследственного, пенсионного и другим видам права;

- осуществление контроля за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, в соответствии с законодательством РФ и настоящим Договором;

- обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, охраны труда и другим вопросам;

- участие в проведении специальной оценки условий труда в медицинской организации.

IX. Меры социальной поддержки. Гарантии и компенсации

Работодатель и Профсоюзный комитет, с целью обеспечения интересов работников и стабильности работы ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ», договорились о том, что:

9.1 Работодатель обязуется:

9.1.1. Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование.

9.1.2. Осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве.

9.1.3. Обеспечивать качественную и своевременную подготовку и представление сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (с применением положений постановления Правительства РФ № 1191 от 06.08.2020 года, постановления Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 06.12.2018 № 507п), а также оформлять документы на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях в РФ», постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 ;

9.1.4. Обеспечить персонифицированный учет сведений о работниках медицинской организации в соответствии с законодательством РФ, сохранность архивных документов, дающих право работникам на получение достоверной информации для оформления пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

9.1.5. Соблюдать права и интересы работников медицинской организации при обработке, хранении персональных данных, передаче их третьим лицам.

9.1.6. Обеспечить информирование работников медицинской организации о степени риска повреждения здоровья на рабочем месте.

9.1.11. Предусматривать средства на поощрение работников и оказание им материальной помощи, при наличии финансовой возможности Работодателя (средства предпринимательской деятельности) и профсоюзного бюджета (для членов Профсоюза), в следующих случаях:

- при уходе на пенсию по возрасту и при наступлении юбилейных дат (50, 60, 70, лет), при условии отработки в медицинской организации не менее 5 лет;

- смерти работника, близкого родственника работника (отца, матери, ребенка).

9.1.13. Профсоюзный комитет обязуется:

9.1.13.1. Обеспечивать контроль за соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами РФ.

9.1.13.2. Предоставлять членам Профсоюза дополнительные, по сравнению с другими работниками, права и льготы:

- бесплатная юридическая помощь по социально – трудовым вопросам, в том числе: при приеме на работу, при переводе, при учете рабочего времени и отдыха, гарантий и компенсаций, по вопросам семейного, жилищного, гражданского, наследственного права и других, а также на бесплатное представительство интересов в судебных инстанциях;

- содействие в повышении квалификации работника;

- участие в рассмотрении индивидуального трудового спора работника-члена профсоюза с работодателем или его представителями;

- содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- защита Профсоюза в случае необоснованных предложений на увольнение с работы и при вынесении дисциплинарного взыскания, других несправедливых действий со стороны работодателя (в том числе в судебных инстанциях);

- подготовка исковых заявлений, жалоб, претензий и других документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;

- оперативная защита интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- защита при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, возмещение вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- обращение в профсоюзный комитет, председателю первичной профсоюзной организации, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании (конференции) свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам;

- рассмотрение и решение вопросов в улучшении жилищно-бытовых условий совместно с Работодателем;

- возможность получения льготных путевок в санатории, приобретенных частично за счет средств Профсоюза, либо частичное возмещение стоимости путевки (при наличии финансовой возможности);

- оказание помощи молодежи в соблюдении законодательно установленных для нее льгот и дополнительных гарантий.

Х. Развитие социального партнерства

10.1 В целях развития социального партнерства Стороны:

10.1.1 Строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдают определенные настоящим Договором обязательства и договоренности.

10.1.2 Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.3 Принимают меры по обеспечению Работодателем и Профсоюзным комитетом выполнения установленных данным Договором социальных гарантий работникам и их семьям.

10.1.4 Сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников учреждения.

10.1.5 Представляют в установленные ТК РФ сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Договора, а также подготовки изменений и дополнений в действующий Договор.

10.2 Профсоюзный комитет:

10.2.1 Способствует реализации данного Договора и взаимодействует с Работодателем на принципах социального партнерства.

10.2.2 Осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективного договора, соглашений.

10.2.3. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовом коллективе, отстаивает интересы работников.

XI. Заключительные положения

11.1. Стороны Договора несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, подготовке изменений и дополнений в настоящий Договор, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, и неосуществления контроля за соблюдением настоящего Договора, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы), и, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

11.3. Настоящий Договор подписан в 3 (трех) экземплярах, 2 (два) экземпляра для каждой из сторон и 1 (один) для соответствующего органа по труду, имеющие одинаковую юридическую силу.

11.4. Стороны договорились, что Работодатель доводит текст Договора до сведения работников ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ» в течение 2 (двух) недель с момента проведения уведомительной регистрации Договора, а также размещает его на официальных сайтах в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

**Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края
«Сивинская центральная районная больница»**

I. Общие положения

1.1 Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом ГБУЗ ПК «Сивинская центральная районная больница» (в дальнейшем – Учреждение) и регламентируют в соответствии с законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Учреждении.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения и имеют целью способствовать соблюдению трудовой дисциплины всеми работниками Учреждения (врачами, средним и младшим медицинским и фармацевтическим персоналом и другими работниками), рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, обеспечению охраны здоровья населения и высокого уровня оказания медицинской помощи.

1.3. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией учреждения, в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

II. Порядок приема и увольнения работников

1. При приеме на работу лицо, поступающее на работу, предъявляет Учреждению:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- для сотрудников, работающих с детьми справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного

преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В соответствии с ФЗ № 323-ФЗ от 21.11.2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие высшее медицинское или иное образование, в соответствии с государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

При наличии индивидуального номера налогоплательщика (ИНН) работник при заключении трудового договора (эффективного контракта) также сообщает этот номер, для ведения учета и удержания Учреждением как налоговым агентом налогов с доходов работника.

2.2. В целях более полной оценки профессиональных качеств, принимаемого работника, администрация Учреждения может предложить ему с его согласия представить персональные данные – информацию, необходимую работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающуюся данного работника.

Порядок обращения с персональными данными работника (обработка, хранение и использование информации) регламентируется законодательством.

2.3. Прием на работу в Учреждение осуществляется, как правило, с прохождением испытательного срока продолжительностью до 2-х месяцев.

Условие об испытании указывается в трудовом договоре. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника.

2.4. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных законодательством.

2.5. Трудовой договор (эффективный контракт) заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится в Учреждении. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

2.6. Прием на работу оформляется приказом главного врача Учреждения, изданным на основании заключенного трудового договора (эффективного контракта). Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника ему выдается надлежаще заверенная копия указанного приказа. В приказе должно быть указано наименование работы (должности) в соответствии со штатным расписанием учреждения и условия оплаты труда.

2.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись:

- с должностной инструкцией или функциональными обязанностями, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;

-с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, действующими в Учреждении;

- проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам по охране труда.

2.8. На всех работников, проработавших в Учреждении свыше 5 дней, в случае, если работа в Учреждении является для работника основной, ведутся трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством.

2.9. Прекращение трудового договора (эффективного контракта) может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.10. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор (эффективный контракт), заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом письменно за две недели. В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

2.11. По соглашению между работником и администрацией трудовой договор (эффективный контракт) может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.12. Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

2.13. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

III. Основные права и обязанности работников

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора (эффективного контракта) в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором Учреждения;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов.
- разрешение трудовых споров, в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

3.2. Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Учреждения (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Круг обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяется профессиональными обязанностями медицинских и фармацевтических работников, а также обязанностями других работников, предусмотренных положениями, должностными инструкциями, техническими правилами и другими документами, утвержденными в установленном порядке, тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, квалификационными справочниками должностей служащих.

IV. Основные права и обязанности Учреждения

4.1. Учреждение имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

4.2. Учреждение обязано:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором (эффективным контрактом);
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

- выплачивать заработную плату два раза в месяц:

22 числа каждого месяца – аванс за текущий месяц;

7 числа каждого месяца – окончательный расчет за предыдущий месяц.

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

V. Режим работы, время отдыха.

5.1. Учреждение является организацией с круглосуточным режимом работы, что обеспечивается работой дежурной службы по графику сменности.

Режим работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством по утверждённому в структурных подразделениях графику сменности.

5.2. Амбулаторно-поликлинические подразделения и стационары Учреждения работают по пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями – суббота, воскресенье в соответствии с утверждёнными нормами рабочего времени (ст. 350 ТК РФ).

5.3. Врачи и средний медицинский персонал Учреждения, а также технический персонал по эксплуатации непрерывно действующего оборудования Учреждения, работают в режиме сменной работы по графикам сменности. Выходные дни таким

работникам предоставляются в различные дни недели поочередно в соответствии с графиками сменности.

5.4. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

2.1. В зависимости от должности и специальности в соответствии с законодательством устанавливается следующая продолжительность рабочей недели (*Приложение 1.1. к коллективному договору*):

- 39 часов в неделю, продолжительность рабочей смены 7 часов 48 минут (7,8)
- 36 часов в неделю, продолжительность рабочей смены 7 часов 12 минут (7,2)
- 33 часа в неделю, продолжительность рабочей смены 6 часов 36 минут (6,6)
- 30 часов в неделю, продолжительность рабочей смены 6 часов 0 минут (6,0)
- 24 часа в неделю, продолжительность рабочей смены 4 часов 48 минут (4,8)

Время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и питания могут быть изменены приказом по Учреждению по производственной необходимости; в соответствии с распоряжениями вышестоящих органов; в связи с изменением графика работы в зависимости от времени года; в иных случаях.

Не допускается изменение времени начала и окончания работы за счет сокращения (отмены) перерыва для отдыха и питания.

Рентгенлаборантам, операторам ЭВМ разрешаются 15-минутные технологические перерывы через 2 часа работы, в которые они выполняют другие функции.

5.5. В соответствующих случаях продолжительность ежедневной работы, в том числе время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и питания, определяется графиками сменности, утверждаемыми администрацией Учреждения, с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за месяц или другой учетный период.

5.6. На работах, связанных с оказанием медицинской помощи населению, как правило, применяется суммированный учет рабочего времени.

Продолжительность ежедневной работы при этом режиме определяется графиками сменности.

Суммированный учет рабочего времени для конкретных видов работ устанавливается приказом по Учреждению.

Допускается работа до 24 часов в смену за исключением работ, на которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие под роспись работника.

Работники чередуются по сменам равномерно.

Переход из одной смены в другую должен происходить по графикам сменности.

5.7. До начала работы каждый работник обязан отметить свой приход на работу, а по окончании рабочего дня - уход с работы у лица, ответственного за ведение в конкретном подразделении табеля учета рабочего времени.

5.8. Работникам, работающим по графикам сменности, запрещается оставлять работу до прихода, сменяющего работника.

В случае неявки сменяющего работник заявляет об этом старшему по работе, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

5.9. Для работников, работающих по графикам сменности, перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Таким работникам предоставляется возможность приема пищи в течение рабочего времени в комнатах дежурного персонала, имеющих в каждом отделении.

5.10. Для медицинских работников, имеющих 6,5 часов или более короткий рабочий день, перерыв для отдыха и питания может с их согласия не предоставляться.

5.11. Медицинские работники осуществляют дежурство на дому. Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы. В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно. При этом время дежурства на дому в учетном периоде не должно превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Дежурство на дому в рабочие дни осуществляется с момента окончания рабочего времени за исключением времени следования медицинского работника от дома до места работы и обратно. В субботу с 9.00 час. до 09 час.00 мин. следующего дня; в выходные и праздничные дни с 09 час. 00 мин. до 09 час. 00 мин. следующего дня.

5.11. Отдельные работники Учреждения работают в режиме ненормированного рабочего дня – в особом режиме работы, в соответствии с которым они при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Указанным работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

продолжительностью не менее трех календарных дней. Перечень работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого им дополнительного отпуска определяются коллективным договором, приказами по Учреждению.

5.12. При совпадении выходного и праздничного (нерабочего) дня, выходной день переносится на следующий (после праздничного) рабочий день.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

5.13. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

5.14. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Учреждения, так и для работников.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Такое извещение может производиться в форме ознакомления работника с графиком отпусков под роспись.

5.15. По соглашению между работником и Учреждением ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска (в Учреждении, как правило, – первая часть отпуска) должна быть не менее 14 календарных дней.

5.16. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК).

5.17. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

одиноким родителям с ребенком до 14 лет , работник с двумя и более детьми до 14 лет или с ребенком- инвалидом до 18 лет- 5 календарных дней
работникам в случаях рождения ребенка-3 календарных дня;
работникам в связи с регистрацией брака-3 календарных дня;
в связи со смертью родственников и близких – 3 календарных дня;
работникам, чьи дети идут в первый класс в День знаний 1 сентября 1 календарный день.

5.18.

VI. Меры поощрения

6.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, успехи в оказании медицинской помощи, за продолжительную и безупречную работу, другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение почетной грамотой, благодарственным письмом;
- д) представление к почетному званию,

Поощрения объявляются в приказе, как правило, доводятся до сведения всего коллектива и при необходимости заносятся в трудовую книжку работника.

VII. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

7.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (нарушение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов администрации, технических правил и т.п.), применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

7.2. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-

хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственные инспекции труда или органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Одновременно с применением дисциплинарного взыскания или отдельно от них при неисполнении или ненадлежащем исполнении обязанностей могут отменяться или уменьшаться доплаты и надбавки, установленные за интенсивный труд, увеличение объема выполняемой работы и другие в соответствии с действующими в Учреждении нормативными актами об оплате труда. Отмена или уменьшение надбавок и доплат не являются мерами дисциплинарного взыскания, поскольку устанавливаются и снимаются с учетом фактического объема выполняемой работы и эффективности труда по основной должности.

7.3. Увольнение как мера дисциплинарного воздействия может быть применена в следующих случаях:

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории Учреждения или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (служебной и иной – в том числе медицинской), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа,

должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

- принятия необоснованного решения руководителем организации его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответствующий аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.4. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Администрация Учреждения по своей инициативе, по просьбе самого работника или по ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание и до истечения года.

VIII. Иные вопросы регулирования трудовых отношений в Учреждении

8.1. Дополнительно к основным правам и обязанностям сторон трудового договора, предусмотренным ст.21 Трудового Кодекса РФ, в Учреждении устанавливаются следующие правила, обусловленные спецификой его деятельности как учреждения здравоохранения, оказывающего медицинскую помощь населению:

Работники Учреждения обязаны:

- вовремя приходить на работу, своевременно и точно исполнять распоряжения и приказы руководства Учреждения и своего непосредственного руководителя;

- в случае возникновения непредвиденных обстоятельств, препятствующих своевременному выходу на работу, любым доступным способом незамедлительно

уведомить об этом администрацию Учреждения или своего непосредственного руководителя;

- использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

- исполнять профессиональные обязанности медицинских и фармацевтических работников, проявлять уважительное и гуманное отношение к пациентам Учреждения, не допускать нарушения прав пациентов Учреждения, в том числе некорректного обращения с пациентами, их родственниками, посетителями Учреждения и иными работниками, а также необоснованных и некорректных высказываний относительно диагноза, течения, прогноза заболеваний и состояний пациентов;

- сохранять врачебную тайну и соблюдать принятые нормы профессиональной и служебной этики, деонтологии.

- при выполнении своих служебных обязанностей строго соблюдать требования действующего законодательства в сфере охраны здоровья населения, действующие нормативные акты федерального органа исполнительной власти, регулирующего деятельность в сфере здравоохранения, определяющие профессиональные обязанности работника;

- содержать в порядке и чистоте свое рабочее место, соблюдать чистоту в отделении, кабинете и других структурных подразделениях, а также на территории Учреждения, передавать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии;

- строго соблюдать санитарно-эпидемиологический режим, действующие санитарные правила и нормы (СанПиНы), обязательные для Учреждения, а также принимать необходимые меры к их соблюдению подчиненными работниками, пациентами и посетителями Учреждения, относящимися к кругу служебных обязанностей работника;

- своевременно и в полном объеме проходить периодические обязательные медицинские осмотры, освидетельствования и вакцинации;

- соблюдать установленный внутренний режим больничного учреждения, планируя и осуществляя свои служебные обязанности с учетом распорядка дня амбулаторно-поликлинического отделения, отделений и служб стационара;

- не допускать на своем рабочем месте, в отделении присутствие посторонних лиц, включая своих родственников и знакомых, за исключением посетителей пациентов стационара Учреждения в установленные для этого часы;

- покидая свое рабочее место, кабинет, служебное помещение, в том числе и в течение рабочего дня, при отсутствии в них иных работников Учреждения, запирают за собой двери кабинетов и хранилищ на штатные запорные устройства, не допуская возможности свободного доступа в указанные помещения посторонних лиц.

8.2. В Учреждении запрещается:

- дежурному персоналу во время ночных дежурств и дежурств в выходные дни допускать в помещения персонала и в отделения посторонних лиц, не имеющих разрешенного права посещения в указанное время, включая посетителей, а также своих родственников и знакомых;

- запирается внутри служебных помещений Учреждения (кабинетов, комнат дежурного персонала, сестринских, ординаторских, процедурных, смотровых и т.п.);

- работникам Учреждения, за которыми закреплено оборудование (сложное и дорогостоящее медицинское оборудование, автотранспорт, оборудование, которое может создавать опасность для окружающих и т.п.) оставлять в течение рабочего времени оборудование, автотранспорт без присмотра, если это не вызвано производственной необходимостью;

- вести со служебных телефонов Учреждения разговоры, не вызванные производственной необходимостью, а также осуществлять междугородные и международные звонки без ведома своих непосредственных руководителей и соответствующего учета междугородных телефонных переговоров;

- в соответствии с Федеральным законом от 23 февраля 2013 г. N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" **запрещается курение табака** на рабочих местах, в зданиях и помещениях и на территории Учреждения.

IX. Ответственность сторон трудового договора.

9.1. Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

9.2. За нарушение принятых на себя обязательств по трудовому договору работник несет дисциплинарную и материальную ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Рабочее время и время перерыва для отдыха и питания

Наименование должностей общепольничного и медицинского персонала	Продолжительность рабочей недели	Рабочее время	Время перерыва для отдыха и питания
Административно- управленческий персонал			
Главный врач	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Заместитель главного врача по медицинской части	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Главная медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Административно- управленческий не медицинский персонал			
Начальник планово-экономического отдела	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Поликлиника			
Общепольничный медицинский персонал			
Заведующий поликлиникой – врач- инфекционист	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Старшая медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Помощник врача-эпидемиолога	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет врача-психиатра			
Врач-психиатр	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00

Кабинет врача-фтизиатра			
Врач - фтизиатр	30 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-15.00	13.00-14.00
Фельдшер	30 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-15.00	13.00-14.00
Медицинская сестра	30 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-15.00	13.00-14.00
Кабинет врача-психиатра-нарколога			
Врач-психиатр-нарколог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет инфекционных заболеваний			
Врач - инфекционист	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Детское поликлиническое отделение			
Врач - педиатр участковый	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра участковая	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Гардеробщик	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Администратор	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет врача -дерматовенеролога			
Врач-дерматовенеролог	36 часов в неделю		

	(пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Терапевтический кабинет			
Врач-терапевт участковый	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра участковая	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет врача- хирурга			
Врач-хирург	39 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.48	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра перевязочной	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Первичный онкологический кабинет			
Врач-онколог	39 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.48	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Смотровой кабинет (Кабинет раннего выявления онкологических заболеваний)			
Акушерка	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет врача-акушера-гинеколога			
Врач-акушер-гинеколог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Акушерка	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Акушерка смотрового кабинета	36 часов в неделю (пятидневная рабочая	08.00-16.12	13.00-14.00

	неделя с двумя выходными днями)		
Офтальмологический кабинет			
Врач-офтальмолог	39 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет врача-невролога			
Врач-невролог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Стоматологический кабинет			
Врач-стоматолог - хирург	39 часа в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.48	13.00-14.00
Врач-стоматолог детский	33 часа в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-15.30	13.00-14.00
Врач-стоматолог	33 часа в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-15.30	13.00-14.00
Зубной врач	36 часа в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Оториноларингологический кабинет			
Врач-оториноларинголог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Эндокринологический кабинет			
Врач - эндокринолог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая	08.00-16.12	13.00-14.00

	неделя с двумя выходными днями)		
Кабинет врача- профпатолога			
Врач- профпатолог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет медицинской профилактики			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет иммунопрофилактики			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Процедурный кабинет			
Медицинская сестра процедурной	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра процедурной (ВИЧ)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Организационно-методический кабинет			
Старшая медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинский статистик	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Статистик	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Регистратура (взрослая поликлиника)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Администратор	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Общебольничный немедицинский персонал			
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя	08.00-16.12	13.00-14.00

	выходными днями)		
Гардеробщик	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
<i>Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в дошкольных образовательных организациях</i>			
МБДОУ «Бубинский детский сад»			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Кониплотнический детский сад»			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Северокоммунарский детский сад»			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Сивинский детский сад №1 «Малышок»			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Сивинский детский сад №2»			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Усть-Бубинский детский сад «			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Кизьвенский детский сад «			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Малосивинский детский сад»			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБДОУ «Екатерининский детский сад»			

Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в общеобразовательных организациях			
МБОУ «Сивинская СОШ»			
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБОУ «Северокоммунарская СОШ»			
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
МБОУ «Екатерининская СОШ»			
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	В рабочее время
Кабинет неотложной медицинской помощи			
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Рентгеновский кабинет			
Врач-рентгенолог	30 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-15.00	13.00-14.00
Рентгенолаборант	30 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-15.00	В рабочее время
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Клинико- диагностическая лаборатория			
Врач клинической лабораторной диагностики	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя	08.00-16.12	13.00-14.00

	выходными днями)		
Медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Эндоскопический кабинет			
Врач - эндоскопист	39 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.48	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет функциональной диагностики			
Врач функциональной диагностики	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кабинет ультразвуковой диагностики			
Врач ультразвуковой диагностики	39 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.42	13.00-14.00
Физиотерапевтический кабинет			
Врач-физиотерапевт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра по физиотерапии	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Дневной стационар при поликлинике			
Терапевтический дневной стационар			
Врач- терапевт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя	08.00-16.12	13.00-14.00

	выходными днями)		
Педиатрический дневной стационар			
Врач- педиатр	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Дневной стационар при стационаре			
Терапевтический дневной стационар			
Врач- терапевт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Педиатрический дневной стационар			
Врач- педиатр	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Хирургический дневной стационар			
Врач- хирург	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра палатная	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Гинекологический дневной стационар			
Врач-акушер - гинеколог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Гинекологическое отделение (3 койки)			
Врач-акушер - гинеколог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая	08.00-16.12	13.00-14.00

	неделя с двумя выходными днями)		
Круглосуточный стационар			
Палата реанимации и интенсивной терапии			
Врач-анестезиолог-реаниматолог	39 часов (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.48	в рабочее время
Медицинская сестра - анестезист	36 часов в неделю (в режиме сутки /двое)	08.00-16.12	в рабочее время
Медицинская сестра палатная (постовая)	36 часов в неделю (в режиме сутки /двое)	08.00-16.12	в рабочее время
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (в режиме 16 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику)	08.00-16.12	в рабочее время
Терапевтическое отделение			
Врач-терапевт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра палатная (постовая)	36 часов в неделю (в режиме 16 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику)	08.00-16.12	в рабочее время
Медицинская сестра процедурной	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	в рабочее время
Медицинская сестра по физиотерапии	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (в режиме 15 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику)	08.00-16.12	в рабочее время
Снитарка	36 часов в неделю (в режиме 15 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику)	08.00-16.12	в рабочее время
Педиатрическое отделение			
Врач-педиатр			

Медицинская сестра палатная (постовая)			
Медицинская сестра по физиотерапии			
Уборщик производственных и служебных помещений			
Круглосуточный стационар хирургического профиля			
Акушерский стационар			
Врач-акушер - гинеколог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Врач - неонатолог	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Акушерка	36 часов в неделю (в режиме 16 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику)	08.00-16.12	в рабочее время
Медицинская сестра палатная (постовая)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	в рабочее время
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (в режиме 10 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику)	08.00-16.12	в рабочее время
Хирургическое отделение			
Врач-хирург	39 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.48	13.00-14.00
Врач-трансфузиолог	39 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.48	13.00-14.00
Медицинская сестра палатная (постовая)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Операционная медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00

Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (в режиме 16 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику)	08.00-16.12	в рабочее время
Отделение скорой медицинской помощи			
Старший фельдшер скорой медицинской помощи	36 часов в неделю (в режиме сутки/двое)	08.00-16.12	в рабочее время
Фельдшер скорой медицинской помощи	36 часов в неделю (в режиме сутки/двое)	08.00-16.12	в рабочее время
Медицинская сестра по приему вызовов и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи	36 часов в неделю (в режиме сутки/двое)	08.00-16.12	в рабочее время
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (в режиме сутки/трое)	08.00-16.12	в рабочее время
Водитель	40 часов в неделю (в режиме работы по 12 часов: два/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику);	08.00-17.00	в рабочее время
Аптечный склад			
Фармацевт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Пищеблок			
Медицинская сестра диетическая	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	в рабочее время
Повар	36 часов в неделю (в режиме работы 11 часов: один/два, согласно графика, предоставление выходных по скользящему графику);	08.00-16.12	в рабочее время
Кухонный рабочий	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	в рабочее время
Отдел внутреннего финансового контроля			
Главный аналитик	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Ведущий аналитик	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя	08.00-16.12	13.00-14.00

	выходными днями)		
Менеджер по работе с персоналом	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Кассир	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Планово- экономический отдел			
Начальник планово-экономического отдела	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Ведущий экономист	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Специалист по закупкам	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Оператор ЭВМ	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Юрисконсульт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Административно- управленческий немедицинский персонал			
Специалист по охране труда			
Специалист по социальной работе	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Инженер	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Системный администратор	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Ведущий экономист	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Юрисконсульт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00

Секретарь	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Документовед	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Специалист по гражданской обороне			
Администратор	36 часов в неделю (жен.); 40 часов в неделю (муж.); (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Хозяйственный отдел			
Начальник хозяйственного отдела	40 часов в неделю (в режиме работы по 12 часов: один/два, согласно графика; предоставление выходных по скользящему графику);	08.00-17.00	в рабочее время
Оператор ЭВМ	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Машинист (кочегар) котельной	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Заведующий складом	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Слесарь-сантехник	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Слесарь - электрик	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Подсобный рабочий	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Механик холодильного оборудования	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Автоклав			
Стерилизаторщик материалов и препаратов	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Дезинфектор	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя	08.00-16.12	13.00-14.00

	выходными днями)		
Гараж			
Механик гаража	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Водитель автомобиля	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Тракторист	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	13.00-14.00
Прачечная			
Кастелянша	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Врачебная амбулатория п. Северный Коммунар			
<i>Терапевтический кабинет</i>			
Врач - терапевт участковый	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра участковая (врача-терапевта)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Процедурный кабинет			
Медицинская сестра процедурной	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Физиотерапевтический кабинет			
Медицинская сестра по физиотерапии	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Терапевтический дневной стационар			
Врач-терапевт	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра палатная (постовая)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Общебольничный немедицинский персонал			
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00

Врачебная амбулатория с. Буб			
Врач общей практики (семейный врач)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра по физиотерапии	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Медицинская сестра процедурной	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерские пункты			
<i>Фельдшерско- акушерский пункт д. Савичи</i>			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Истопник	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	в рабочее время
<i>Фельдшерско- акушерский пункт с. Усть - Буб</i>			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Истопник	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	в рабочее время

Фельдшерско- акушерский пункт д. Большое Самылово			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерский пункт с. Шульнды			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерский пункт с. Екатеринбургское			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Истопник	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	в рабочее время
Фельдшерско- акушерский пункт п. Юбилейный			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерский пункт с. Сатино			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Истопник	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	в рабочее время
Фельдшерско- акушерский пункт с. Сергино			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Истопник	40 часов в неделю	08.00-17.00	в рабочее время

	(пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)		
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерский пункт с.Кизьва			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерский пункт п. Березники			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	40 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-17.00	в рабочее время
Фельдшерско- акушерский пункт п.Первомайка			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерский пункт д. Дмитриево			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Фельдшерско- акушерский пункт д. Бровилята			
Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Уборщик производственных и служебных помещений	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00
Передвижной ФАП			
Фельдшер	36 часов в неделю (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями)	08.00-16.12	13.00-14.00

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей медицинского персонала,
которым устанавливается право работы по совместительству в пределах
месячной нормы рабочего времени в ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ»

1. Врач-стационара и амбулаторно-поликлинической службы.
2. Фельдшер скорой медицинской помощи.
3. Медицинская сестра по приему вызовов и передачи их выездным бригадам СМП.
4. Медицинская сестра палатная (постовая).
5. Медицинская сестра амбулаторно-поликлинической службы.
6. Рентгенолаборант.
7. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант).
8. Акушерка .

**Перечень
должностей работников, которым устанавливается
ненормированный рабочий день.**

1. Начальник планово-экономического отдела
2. Ведущий экономист
3. Главный аналитик.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей персонала,
которым устанавливается право работы по совместительству в пределах
0.5 месячной нормы рабочего времени в ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ»

1. Уборщик служебных помещений .

Основные и дополнительные оплачиваемые отпуска (в календарных днях)

Наименование должностей общепольничного и медицинского персонала	Основной отпуск	Дополнительный отпуск (ДО)		
		ДО работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	ДО работникам с ненормиро ванным рабочим днем	ДО за особый характер работы
Административно-управленческий персонал				
Главный врач	28		14	
Заместитель главного врача по лечебной работе	28	14		
Главная медицинская сестра	28	14		
Поликлиника				
Общепольничный медицинский персонал				
Заведующий поликлиникой	28			
Старшая медицинская сестра	28			
Помощник врача-эпидемиолога	28	14		
Медицинская сестра (для проведения предрейсового и послерейсового осмотра)	28			
Кабинет врача-психиатра				
Врач-психиатр	28	35		
Медицинская сестра	28	35		
Кабинет врача-фтизиатра				
Врач - фтизиатр	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Кабинет врача-психиатра- нарколога				
Врач-психиатр-нарколог	28	35		
Медицинская сестра	28	35		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Кабинет инфекционных заболеваний				
Врач - инфекционист	28	14		
Медицинская сестра	28	14		

Детское поликлиническое отделение				
Врач-педиатр районный	28	14		
Врач - педиатр участковый	28	14		3
Медицинская сестра участковая	28	14		3
Администратор	28			
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Кабинет врача -дерматовенеролога				
Врач-дерматовенеролог	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Терапевтический кабинет				
Врач-терапевт участковый	28	14		3
Медицинская сестра участковая	28	14		3
Кабинет врача- хирурга				
Врач-хирург	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Медицинская сестра перевязочной	28	14		
Кабинет врача-акушера-гинеколога				
Врач-акушер-гинеколог	28	14		
Акушерка	28	14		
Акушерка смотрового кабинета	28	14		
Офтальмологический кабинет				
Врач-офтальмолог	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Кабинет врача-невролога				
Врач-невролог	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Кабинет хирургической стоматологии				
Врач-стоматолог - хирург	28	14		
Детский стоматологический кабинет				
Врач-стоматолог детский	28	14		
Стоматологический кабинет				
Врач-стоматолог	28	14		
Зубной врач	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Оториноларингологический кабинет				
Врач-оториноларинголог	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Эндокринологический кабинет				
Врач - эндокринолог (Горбунова Т.А.)	30 ФЗ №181	14		
Кабинет врача- профпатолога				
Врач-профпатолог	28	14		

Кабинет медицинской профилактики				
Медицинская сестра	28	14		
Кабинет иммунопрофилактики				
Фельдшер	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Процедурный кабинет				
Медицинская сестра процедурной	28	14		
Медицинская сестра процедурной (ВИЧ)	28	14		
Организационно-методический кабинет				
Старшая медицинская сестра	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Общепольнический немедицинский персонал				
Администратор	28			
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в дошкольных образовательных организациях				
Медицинская сестра	28	14		
Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в общеобразовательных организациях				
Фельдшер	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Кабинет неотложной медицинской помощи				
Фельдшер	28	14		
Рентгеновский кабинет				
Врач-рентгенолог	28	21		
Рентгенолаборант	28	14		
Клинико- диагностическая лаборатория				
Врач клинической лабораторной диагностики	28	14		
Медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант)	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28	7		
Эндоскопический кабинет				
Врач - эндоскопист	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			

Кабинет функциональной диагностики				
Врач функциональной диагностики	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Кабинет ультразвуковой диагностики				
Врач ультразвуковой диагностики	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Оператор ЭВМ	28			
Физиотерапевтический кабинет				
Врач-физиотерапевт	28	14		
Медицинская сестра по физиотерапии	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Дневной стационар при поликлинике				
Терапевтический дневной стационар				
Врач-терапевт	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Педиатрический дневной стационар				
Врач-педиатр	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Дневной стационар при стационаре				
Терапевтический дневной стационар				
Врач-терапевт	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Педиатрический дневной стационар				
Врач-педиатр	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Хирургический дневной стационар				
Врач-хирург	28	14		

Медицинская сестра палатная	28	14		
Гинекологический дневной стационар				
Врач-акушер - гинеколог	28	14		
Палата реанимации и интенсивной терапии				
Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	21		
Медицинская сестра - анестезист	28	21		
Медицинская сестра палатная (постовая)	28	14		
Круглосуточный стационар				
Терапевтическое отделение				
Врач-терапевт	28	14		
Медицинская сестра палатная (постовая)	28	14		
Медицинская сестра процедурной	28	14		
Медицинская сестра по физиотерапии	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28	7		
Педиатрическое отделение				
Врач-педиатр	28	14		
Медицинская сестра палатная (постовая)	28	14		
Медицинская сестра по физиотерапии	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28	7		
Круглосуточный стационар хирургического профиля				
Хирургическое отделение				
Врач-хирург	28	14		
Врач-трансфузиолог	28	14		
Медицинская сестра палатная (постовая)	28	14		
Операционная медицинская сестра	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28	7		
Акушерский стационар				
Врач-акушер - гинеколог	28	14		
Врач - неонатолог	28	14		
Акушерка	28	14		

Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Отделение скорой медицинской помощи				
Старший фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи	28	14		3
Фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи	28	14		3
Медицинская сестра по приему вызовов и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи	28	14		3
Медицинская сестра	28	14		3
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Водитель	28	7		
Аптечный склад				
фармацевт	28			
Пищеблок				
Медицинская сестра диетическая	28	7		
Повар	28			
Кухонный рабочий	28			
Отдел внутреннего финансового контроля				
Главный аналитик	28		3	
Ведущий аналитик	28			
Менеджер по работе с персоналом	28			
Кассир	28			
Планово- экономический отдел				
Начальник планово-экономического отдела	28		3	
Ведущий экономист	28			
Специалист по закупкам	28			
Оператор ЭВМ	28			
Юрисконсульт	28			
Административно-управленческий немедицинский персонал				
Специалист по охране труда	28			
Специалист по социальной работе	28			
Инженер	28			
Системный администратор	28			
Ведущий экономист	28		3	
Юрисконсульт	28			
Секретарь	28			
Документовед	28			
Специалист по гражданской обороне	28			
Администратор	28			

Хозяйственный отдел				
	28			
Начальник хозяйственного отдела				
Оператор ЭВМ	28			
Машинист (кочегар) котельной	28			
Заведующий складом	28			
Слесарь-сантехник	28			
Слесарь - электрик	28			
Подсобный рабочий	28			
Механик холодильного оборудования	28			
Автоклав				
Стерилизаторщик материалов и препаратов	28	7		
Дезинфектор	28	7		
Гараж				
Механик гаража	28			
Водитель автомобиля	28			
Тракторист	28			
Прачечная				
Кастелянша	28			
Врачебная амбулатория п. Северный Коммунар				
<i>Терапевтический кабинет</i>				
Врач - терапевт участковый	28	14		3
Медицинская сестра участковая (врача-терапевта)	28	14		3
Процедурный кабинет				3
Медицинская сестра процедурной	28	14		
Физиотерапевтический кабинет				
Медицинская сестра по физиотерапии	28	14		
Терапевтический дневной стационар				
Врач-терапевт				
Медицинская сестра палатная (постовая)				
Общебольничный немедицинский персонал				
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Врачебная амбулатория с. Буб				
Врач общей практики (семейный врач)	28	14		3
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	28	14		3
Фельдшер	28	14		
Медицинская сестра	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			

Фельдшерско- акушерские пункты				
<i>Фельдшерско- акушерский пункт д. Савичи</i>				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Истопник	28			
<i>Фельдшерско- акушерский пункт с. Усть - Буб</i>				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Истопник	28			
<i>Фельдшерско- акушерский пункт д. Большое Самылово</i>				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Истопник	28			
<i>Фельдшерско- акушерский пункт с. Шулынды</i>				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Истопник	28			
<i>Фельдшерско- акушерский пункт с. Екатерининское</i>				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Истопник	28			
<i>Фельдшерско- акушерский пункт п.Юбилейный</i>				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
<i>Фельдшерско- акушерский пункт с. Сатино</i>				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Истопник	28			
<i>Фельдшерско- акушерский пункт с. Серьгино</i>				

Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Истопник	28			
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Фельдшерско- акушерский пункт с.Кизьва				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Истопник	28			
Фельдшерско- акушерский пункт п. Первомайка				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Истопник	28			
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Передвижной ФАП				
Фельдшер	28			
Фельдшерско- акушерский пункт п.Березники				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Истопник	28			
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Фельдшерско- акушерский пункт д. Дмитриево				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			
Фельдшерско- акушерский пункт д. Бровилята				
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	28	14		
Уборщик производственных и служебных помещений	28			

Состав комиссии по охране труда

№ п/п	Наименование должности
1.	Председатель профсоюзного комитета
2.	Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения района
3.	Главная медицинская сестра
4.	Главный аналитик
5.	Старшая медицинская сестра
6.	Специалист по охране труда

**НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ
ПРОДУКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫДАВАТЬСЯ
РАБОТНИКАМ ВМЕСТО 0,5 л МОЛОКА.**

№ п.п.	Наименование продуктов	Кол-во продукта
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка)	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр 24% жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их

Ссылка: Приложение к нормам и условиям бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009г. № 45н

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий, подлежащих компенсационной выплате работникам по
письменным заявлениям в размере эквивалентной стоимости молока за
вредные условия труда

№ п.п	Наименование структурного подразделения	Должность
Класс (подкласс) – 3.2		
1	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер скорой медицинской помощи
2	Отделение скорой медицинской помощи	Водитель автомобиля
3	Административно-управленческий персонал	Главная медицинская сестра
4	Общебольничный медицинский персонал	Старшая медицинская сестра
5	Общебольничный медицинский персонал	Помощник врача- эпидемиолога
6	Кабинет врача-психиатра	Врач-психиатр
7	Кабинет врача-психиатра	Медицинская сестра
8	Кабинет врача-психиатра-нарколога	Врач-психиатр-нарколог
9	Кабинет врача-психиатра-нарколога	Медицинская сестра
10	Детское поликлиническое отделение	Врач-педиатр участковый
11	Детское поликлиническое отделение	Медицинская сестра
12	Кабинет врача- дерматовенеролога	Врач-дерматовенеролог
13	Терапевтический кабинет	Врач-терапевт участковый
14	Терапевтический кабинет	Медицинская сестра участковая
15	Хирургический кабинет	Врач- хирург
16	Хирургический кабинет	Медицинская сестра
17	Хирургический кабинет	Медицинская сестра перевязочной
18	Кабинет раннего выявления онкологических заболеваний	Акушерка
19	Акушерско- гинекологический кабинет	Врач-акушер-гинеколог
20	Акушерско- гинекологический кабинет	Акушерка
21	Смотровой кабинет	Акушерка
22	Офтальмологический кабинет	Врач-офтальмолог
23	Офтальмологический кабинет	Медицинская сестра
24	Неврологический кабинет	Врач-невролог
25	Неврологический кабинет	Медицинская сестра
26	Кабинет хирургической стоматологии	Врач- стоматолог- хирург
27	Детский стоматологический кабинет	Врач-стоматолог детский
28	Стоматологический кабинет	Врач-стоматолог
29	Стоматологический кабинет	Зубной врач
30	Стоматологический кабинет	Медицинская сестра
31	Оториноларингологический кабинет	Врач- оториноларинголог
32	Оториноларингологический кабинет	Медицинская сестра
33	Эндокринологический кабинет	Врач- эндокринолог
34	Кабинет врача- профпатолога	Врач- профпатолог

35	Кабинет медицинской профилактики	Медицинская сестра
36	Кабинет иммунопрофилактики	Фельдшер
37	Кабинет иммунопрофилактики	Медицинская сестра
38	Процедурный кабинет	Медицинская сестра процедурной
39	Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в дошкольных образовательных организациях	Медицинская сестра
40	Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях	Фельдшер
41	Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях	Медицинская сестра
42	Кабинет неотложной медицинской помощи	Фельдшер
43	Рентгенологический кабинет	Врач- рентгенолог
44	Рентгенологический кабинет	Рентгенолаборант
45	Клинико- диагностическая лаборатория	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
46	Клинико- диагностическая лаборатория	Уборщик производственных и служебных помещений 1-й разряд
47	Кабинет функциональной диагностики	Врач функциональной диагностики
48	Кабинет функциональной диагностики	Медицинская сестра
49	Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики
50	Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики(гинеколог)
51	Физиотерапевтический кабинет	Врач- физиотерапевт
52	Физиотерапевтический кабинет	Медицинская сестра по физиотерапии
53	Дневной стационар при стационаре (Гинекологическое отделение)	Врач-акушер-гинеколог
54	Палата реанимации и интенсивной терапии	Врач-анестезиолог-ревматолог
55	Палата реанимации и интенсивной терапии	Медицинская сестра-анестезист
56	Палата реанимации и интенсивной терапии	Уборщик производственных и служебных помещений 1-й разряд
57	Терапевтическое отделение	Врач-терапевт(круглосуточный и дневной стационар)
58	Терапевтическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая), процедурная (круглосуточный и дневной стационар)
59	Терапевтическое отделение	Медицинская сестра по физиотерапии
60	Терапевтическое отделение	Уборщик производственных и служебных помещений 1-й разряд
61	Педиатрическое отделение	Врач-педиатр (круглосуточный и дневной стационар)
62	Педиатрическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая), процедурная (круглосуточный и дневной стационар)
63	Педиатрическое отделение	Медицинская сестра по физиотерапии
64	Педиатрическое отделение	Уборщик производственных и служебных помещений 1-й разряд
65	Хирургическое отделение (круглосуточный и дневной стационары)	Врач-хирург

66	Хирургическое отделение	Врач- трансфузиолог
67	Хирургическое отделение (круглосуточный и дневной стационары)	Медицинская сестра палатная (постовая)
68	Хирургическое отделение	Операционная медицинская сестра
69	Хирургическое отделение	Уборщик производственных и служебных помещений 1-й разряд
70	Отделение скорой медицинской помощи	Старший фельдшер скорой медицинской помощи
71	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер скорой медицинской помощи
72	Отделение скорой медицинской помощи	Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи
73	Отделение скорой медицинской помощи	Медицинская сестра
74	Автоклав	Стерилизаторщик материалов и препаратов
75	Автоклав	Дезинфектор
76	Северокоммунарская врачебная амбулатория (Терапевтический кабинет)	Врач-терапевт
77	Северокоммунарская врачебная амбулатория (Терапевтический кабинет)	Медицинская сестра участковая
78	Северокоммунарская врачебная амбулатория (Процедурный кабинет)	Медицинская сестра процедурной
79	Северокоммунарская врачебная амбулатория (Физиотерапевтический кабинет)	Медицинская сестра по физиотерапии
80	Северокоммунарская врачебная амбулатория (Терапевтический дневной стационар)	Врач-терапевт
81	Северокоммунарская врачебная амбулатория (Терапевтический дневной стационар)	Медицинская сестра палатная (постовая)
82	Бубинская врачебная амбулатория	Врач общей практики (семейный врач)
83	Бубинская врачебная амбулатория	Фельдшер
84	Фельдшерско-акушерский пункт д.Савичи	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
85	Фельдшерско-акушерский пункт с.Усть-Буб	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
86	Фельдшерско-акушерский пункт д. Большое Самылово	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
87	Фельдшерско-акушерский пункт с. Шулынды	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
88	Фельдшерско-акушерский пункт с. Екатерининское	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
89	Фельдшерско-акушерский пункт с. с. Екатерининское	Фельдшер
90	Фельдшерско-акушерский пункт п. Юбилейный	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
91	Фельдшерско-акушерский пункт с. Сатино	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
92	Фельдшерско-акушерский пункт с. Серьгино	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер

93	Фельдшерско-акушерский пункт п. Березники	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
94	Фельдшерско-акушерский пункт с. Кизьва	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
95	Фельдшерско-акушерский пункт с. Первомайка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
96	Фельдшерско-акушерский пункт д. Дмитриево	Медицинская сестра
97	Фельдшерско-акушерский пункт д. Бровилята	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
Класс (подкласс) – 3.3		
98	Кабинет врача-фтизиатра	Врач-фтизиатр
99	Кабинет врача-фтизиатра	Фельдшер
100	Кабинет врача-фтизиатра	Медицинская сестра
101	Кабинет инфекционных заболеваний	Врач-инфекционист
102	Кабинет инфекционных заболеваний	Медицинская сестра
103	Кабинет инфекционных заболеваний	Медицинская сестра процедурной (ВИЧ)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий, подлежащих выдаче бесплатной специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты.

П. п.	Наименование профессии.	Наименование спец. одежды, с.и.з.	Норма выдачи на год (штук, пар)	Ссылка на нормативный документ.
		АХЧ		
1.	Дворник	1.Костюм х/б	1	-.-, п.19
		2.Фартук х/б с нагрудником	1	
		3.Рукавицы комбинирован.	6 пар	
		4.Куртка утепленная	1 на 2 года	
		5.Валенки	1 на 2,5г	
		6.Галоши на валенки.	1 на 2года	
		7.Плащ непромокаемый	1 на 3 г	
2.	Кладовщик, подсобный рабочий.	1.Халат х/б	1	-.-, п.29
		2.Рукавицы комбинирован.	4 пары	
		3.Ботинки кож. или сапоги Кирзовые	1 пара	
		4.Куртка утепленная	1 на 2 года	
		2.Косынка или колпак х/б	2 на 2 года	
3.	Слесарь-сантехник	1.Костюм брезентовый	1 на 1,5 г	-.-, п.75
		2.Сапоги резиновые	1	
		3.Рукавицы комбинирован.	6 пар	
		4.Перчатки резиновые	Д	
		5.Противогаз шланговый	Д	
		6.Пояс предохранительный	Износ	
4.	Столяр	1.Костюм вискозно-лавсанов.	1	-.-, п.80
		2.Фартук х/б	2	
		3.Рукавицы комбинирован.	4 пары	
5.	Сторож, вахтер	1.Костюм вискозно-лавсанов.	1	-.-, п.81
		2.Плащ непромокаемый	Д	
		3.Куртка на утепл. прокладке	1 на 2года	
		4.Брюки на утепляющей прок	1 на 2 года	
		5.Валенки (с галошами)	1 п на 2,5г	
		6.Полушубок	Д	
7.	Уборщик производств. помещений	1.Халат х/б	1	-.-, п.85
		2.Рукавицы комбинирован.	6 пар	
		3.Сапоги резиновые	1 пара	
		4.Перчатки резиновые	2 пары	
		5.Куртка утепленная	Д	
8.	Электромонтер	1.Комбинезон х/б	1	-.-, п.90
		2.Перчатки диэлектрические	Д	п.111, здрав
		3.Галоши диэлектрические	Д	
		4.Куртка утепленная	Износ	
		5.Сапоги резиновые	1	

		6.Перчатки резиновые	Износ	
		7.Рукавицы комбинирован.	6 пар	
9.	Рабочие по обслуживанию зданий и сооружений.	1.Костюм х/б	1	Правила
		2.Сапоги резиновые	1	
		3.Очки защитные	Износ	
		4.респиратор	Износ	
		5.Косынка х/б	Износ	
		6.Каска	Износ	
		ПРАЧЕЧНОЕ ОТД.		
1.	Дезинфектор	1.Комбинезон х/б или	Износ	
		2.Халат х/б	1	п.20
		3.Перчатки резиновые	Износ	п.40, здрав.
		4.Сапоги резиновые	1	
		5.Противогаз	Д	
		6.Нарукавники непромокаем.	Д	
		7.Чулки или носки х/б	2	
2.	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	1.Костюм х/б	1	п.66
		2.Фартук прорезиненный	2	
		3.Сапоги резиновые	1	
		4.Перчатки резиновые	Д	
		5.Рукавицы комбинирован.	Д	
3.	Сестра хозяйка.	1.Халат х/б	1	п.66,
		2.Косынка	1	Правила
		3.Сапоги резиновые	Износ	
		4.Куртка утепленная	1 на 2 года	п.108, здрав.
4.	Гладильщица, выдача чистого белья, швея	1.Халат х/б	1	п.104, здрав.
		2.Косынка х/б	1	
		3. Тапочки на резиновой или кожаной подошве	1	
5.	Подсобный рабочий	1.Халат х/б	1	п.110,здрав
		2.Фартук непромокаемый	Д	
		3.Колпак или косынка х/б	1	
		4.Куртка утепленная	1 на 2 года	
6.	Отжим белья на центрифуге	1.Халат х/б	2 на 1,5года	п.109, здрав.
		2.Фартук непромокаемый	Д	
		3.Сапоги резиновые	1	
		4.Портянки (носки)	2 пары	
		5.Косынка или колпак х/б	2 на 1,5года	
		ГАРАЖ		
1.	Водитель санитарного автомобиля	1.Костюм летний из смешан.тканей	1	п.9, здрав.
		2.Костюм зимний с синтетич.утепл.	1	
		3.Рукавицы комбинированные	4 пары	
		4. Ботинки кожаные	1 пара на 2 года	
		5.Жилет сигнальный	1 на год	Пр.МЗ и СР РФ №297

		МЕД. ПЕРСОНАЛ		
1.	Врач, ср.мед персонал	1.Фартук непромокаемый	Д	Здравоохран.
	операционных, перевязочных, гипсовальных, родовых, послеродовых кабинетов, палат, ФАПов.	2.Перчатки резиновые	Износ	п.1
		При работе в операционных с эл.инструментарием:		
		3.Галоши диэлектрические	Д	
		при работе кварцевых ламп:		
		4.Очки защитные	Износ	
2.	Врач, ср.мед. персонал и младший	1.Халат или костюм х/б	2	п.15, здрав.
	медицинский персонал	2.Костюм х/б	1 на 2 года	
	процедурных и хирургических кабинетов	3. Фартук из влаг.защ.ткани с нагр.	Д	
		4.Шапочка медицинская	2	
		5.Тапочки кожаные	1 п на 2 года	
3.	Врач, ср. и младший мед. персонал, кастелянши, сестра-хозяйка инфекционных, туберкулезных стационаров	1.Платье х/б или костюм х/б	3 на 3 г	п.4, здрав.
		2.Перчатки резиновые	Износ	
		3.Тапочки кож. на резиновой или кожаной подошве	1 пара	
		4.Чулки х/б или носки х/б	2 пары	
		5.Респиратор марлевый.	Износ	
4.	Врач-отоларинголог	1.Фартук непромокаемый	Д	п.6, здрав.
		2.Перчатки резиновые	Износ	
5.	Врач, средний и младший мед. персонал	1.Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном	Д	п.9, здрав.
	- при выездах на уч-ки и линии:	2.Сапоги резиновые	1	
		3.Ботинки кожаные	1	
		4.Сапоги зимние кожаные	1 п на 2года	
	-в сельской местности дополнительно:	5.Тулуп	Д	
		6.Валенки	1 п на 3года	
6.	Врач клинической лабораторной	1.Халат ил костюм из смеш.тканей	2	Пр.МЗ и СР РФ
	диагностики, фельдшер-лаборант,	2.Тапки кожаные	1	№777н
	санитарка.	3.Защитные экраны для лица	Износ	р.VII, п.12
		4.Фартук из влаг.защ.ткани с нагр.	Д	
		5.Перчатки резиновые	Износ	
		6.Очки защитные	Износ	
7.	Врач средний и младший мед. персонал рентген каб.	1.Халат или костюм х/б	2	Пр.МЗ и СР РФ
		2.Тапочки кожаные или ботинки кожаные	1 пара	№777н
				р.VII, п.16
		3.Фартук из просвинцован. резины	Д	
		4.Перчатки из просвин.резин.	Д	
		5.Перчатки х/б	Д	
		6.Очки для адаптации	Д	
		7.Фартук непромокаемый	Д	
		8.Головной убор х/б	2	
8	Главный врач, заместитель главного врача, врача	1.Халат или костюм антибактер. из смешанной ткани	2	Пр.МЗ и СР РФ
				№777н

	эпидемиолога, главная			р.VII, п.18
	медицинская сестра			
9.	Врач, ср.мед.персонал свето	1.Халат или костюм х/б	2	Пр.МЗ и СР РФ
	электролечебных кабинетов	2.Тапочки кожаные	1п на 2 года	№777н
		3.Перчатки диэлектрические	Д	р.VII, п.11
		4.Очки защитные	Износ	
10	Младший мед. персонал	1.Фартук непромокаемый	Д	п.24, здоров
	при мойке суден, плевательниц	2.Галоши резиновые	Д	
	и др. мед. инвентаря	3.Перчатки резиновые	Износ	
11	Средний и младший мед. персонал при отпуске	1.Фартук непромок-й с нагр.	Д	п.32, здоров.
	водолечебных процедур.	2.Галоши резиновые	Д	
		3.Перчатки резиновые	Износ	
12	Средний и мл. мед.персонал при работе с психиатрическими и туберкулезными больными	1.Куртка утепленная	Д	
13	Врач, средний и младший медицинский персонал бригады неотложной помощи	1.Костюм летний из смеш.тканей	1	п.14, здоров.
		2.Костюм зимний с синтетич.утепл.	1 на 2 года	
		3.Головной убор летний	1 на 2 года	
		4.Головной убор зимний	1 на 2 года	
		5.Ботинки кожаные или туфли кож.	1 на 2 года	
14	Врач при выезде в очаг инфекционных заболеваний	1.Перчатки резиновые	Износ	п.39, здоров
		2.Респиратор марлевый	износ	
		3.Очки защитные	Износ	
	ПРОЧИЕ ПРОФЕССИИ			
1.	Архивариус	1.Халат х/б	1	---, п.5
2.	При выдаче молока	1.Куртка х/б	1на 1,5года	---,п.64
		2.Колпак х/б	1	
3.	На работах по удалению нечистот вручную.	1.Костюм брезентовый	1	---, п.65
		2.Сапоги резиновые	1 пара	
		3.Рукавицы брезентовые	4 пары	
		4.Респиратор	износ	
4.	Эл.механик по ремонту и обслуживанию мед.оборуд.	1.Костюм х/б	1	п.119,здрав.
		2.Рукавицы комбинирован.	4	

Ссылка на нормативный документ:

1. Правила обеспечения работников спец. одеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
2. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи спец. одежды, спец. обуви и др. средств индивидуальной защиты работникам здравоохранения и сквозных профессий и должностей.

Н О Р М Ы

бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды,
санитарной обуви и санитарных принадлежностей
работникам ЦРБ

№ п/п	Наименование профессий и должностей.	Наименование сан. Одежды, обуви и принадлежностей	Кол-во предмет на работ.	Срок носки (мес.)	Ссылка на норм. Докумен т
1.	Врачи, лаборанты, сред и мл. мед персонал, нструк- тор леч. физ-ры, сестры-хоз кастелянши, уборщицы, рентгенлаборанты. Дополн: -на время дежурства в стаци- онаре, -в стационаре хир.отд.	1.Халат х/б 2.Колпак или косынка х/б 3.Полотенце 4.Щетка для мытья рук 5.Тапочки 5.Обувь профилактическая	4 4 4 1 1	24 24 24 Д 12 12	п.1 п.6
2.	Суд. мед.эксперты, врачи, врачи суд. мед.эксперты, врачи лаборанты, ср. и мл. мед.персонал, лаборанты.	1.Халат х/б 2.Колпак или косынка х/б 3.Полотенце	4 4 4	24 24 24	п.8
3.	Аптечные работники	1.Халат х/б 2.Колпак или косынка х/б 3.Тапочки кожаные	3 3 1	24 24 6	п.11 п.41
4.	Зав. кухней, диетолог, сестра хозяйка, кладовщик	1.Халат х/б 2.Колпак или косынка х/б 3. Тапочки	3 3 1	24 24 8	п.12
5.	Повара, их помощники, Раздатчики	1.Колпак или косынка х/б 2.Куртка х/б 3.Нарукавники 4.Брюки или юбки х/б 5.Фартук х/б 6.Тапочки 7.Полотенце для рук 8.Полотенце для лица	4 4 4 4 2 1 4	24 24 24 24 12 6 Д 24	п.13
6.	Мойщицы посуды	1.Халат х/б 2.Колпак или косынка х/б 3.Фартук прорезиненный с нагрудником. 4.Галоши резиновые	4 4 1 1	24 24 6 12	п.14 п.16
7.	Буфетчицы, подсобн.рабочие, уборщицы	1.Халат х/б 2.Колпак или косынка х/б 3.Фартук с нагрудник. х/б 4.Тапочки	3 3 3 1	24 24 24 12	п.17
8.	Кассир	1.Куртка х/б	2	24	п.18.
9.	Рабочие по переноске пищев	1.Халат х/б	2	24	

	продуктов вне помещения	2.Колпак или косынка х/б	3	24	
		3.Галоши резиновые	1	12	
10	Архивариус	1.Колпак х/б	2	12	п.29
11	Гардеробщик	1.Колпак или косынка х/б	3	24	п.35
12	Грузчики при погрузке прод. питания.	1.Халат х/б	3	24	п.36
		2.Колпак или косынка х/б	3	24	
13	Инженер, техник, эл. монтер, слесарь и др. на время работы в отделениях.	1.Халат х/б		Д	п.39
		2.Колпак х/б		Д	
14	Мойка, стерилизация аптечной, лабораторной, медицинской посуды и тары.	1.Халат х/б	3	24	п.44
		2.Колпак или косынка х/б	3	24	
15	Швея.	1.Халат х/б	3	24	п.45
		2.Колпак или косынка х/б	3	24	

Ссылка: «Нормы бесплатной выдачи санитарно - гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения» (Приказ Минздрава СССР № 65 от 29.01.88г.).

П Е Р Е Ч Е Н Ь
взаимозаменяемых средств индивидуальной защиты.

П.п.	СИЗ	
	Взаимозаменяемость	
1.	Комбинезон х/б	Костюм х/б, халат х/б - и наоборот
2.	Костюм х/б	Полукомбинезон с рубашкой (блузой) или сарафан с блузой - и наоборот
3.	Костюм суконный	Костюм х/б с огнезащитной или кислотозащитной пропиткой -и наоборот
4.	Костюм брезентовый	Костюм х/б с огнезащитной или водоотталкивающей про- кой -и наоборот
5.	Костюм (халат) вискозно- лавсановый	Костюм (халат) с противокислотной пропиткой - и наоборот
6.	Халат х/б	Костюм х/б - и наоборот
7.	Ботинки (полуботинки) кожаные, туфли	Сапоги резиновые, сапоги кирзовые, галоши, тапочки, сапоги суконные
8.	Валенки	Сапоги суконные, Сапоги кирзовые и наоборот
9.	Косынки	Колпаки, береты, шапочки -и наоборот
10.	Рукавицы брезентовые	Рукавицы комбинированные, перчатки трикотажные, перчатки резиновые
11.	Очки защитные	Щитки защитные - и наоборот
12.	Наушники	Беруши - и наоборот
13.	Куртка	Плащ - и наоборот

Ссылка на нормативный документ:

1. Правила обеспечения работников спец. одеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приказ МЗ и СР РФ № 290н от 01.06.2009г.).

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий, подлежащих выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств

п/п	Наименование профессий	Наименование смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Ссылка на нормативный документ
1.	Врачи, ср. мед., мл. медперсонал, уборщицы, санитарки-буфетчицы	1.Защитные средства (кремы, эмульсии, гели и др.) 2.Очищающие средств (мыло туалетное) 3 .Регенерирующие, восстанавливающие средства	100 мл 200 г 100 мл	п.1.2 п. II. 7 п. III.10
АХЧ				
1.	Рабочие по обслуживанию зданий и сооружений	1. .Защитные средства (кремы, эмульсии, гели и др.) 2. .Очищающие средства (мыло туалетное) 3. .Регенерирующие,	100 мл 300 г 100 мл	п.1.1 п. II. 8 п. III. 10
2.	Слесарь-сантехник	Очищающие средства (мыло	300 г	П. II. 8
3.	электрик	Очищающие средства (мыло	300 г	п. II. 8
4.	подсобный рабочий	Очищающие средства (мыло	300 г	п. II. 8
5.	дворник	Очищающие средства {мыло	300 г	п. II. 8
Гараж				
1.	Водители - при ремонте автомобиля	1.Очищающие средства (мыло туалетное) 2.Защитные средства (кремы	200 г 100 мл	п. II. 7 П.1.1
Пищеблок				
1.	Повара, кухонные рабочие	1.Защитные средства (кремы, эмульсия, гели и др.) 2.Очищающие средства (мыло туалетное)	100 мл 200 г 100 мл	п.1.2 п. II. 7 п. III.10
Прачечное отделение				
1.	Машинисты по стирке белья, дезинфектор, уборщица	1.Защитные средства (кремы, эмульсии, геля и др.) 2.Очищающие средства (мыло туалетное) 3.Регенерирующие	100 мл 200 г 100 мл	п.1.2 п. II. 7 п. III.10

Ссылка на нормативный документ «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» (Приказ МЗ и СР РФ № 1122н от 17.12.2010г.)

Приложение №7
к коллективному договору
ГБУЗ ПК «Сивинская ЦРБ»

Контингент профессий, подлежащих предварительному и периодическому
медицинскому осмотру сотрудников по ГБУЗ ПК « Сивинская ЦРБ »
(согласно Приказа МЗ РФ от 28.01.2021г. № 29н).

Подразделение	Профессия	Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов (согласно Приказа МЗ РФ от 28.01.2021г. № 29н)	Пункт по приказу от 28.01.2021г. № 29н.	Периодичность (согласно Приказа МЗ РФ от 28.01.2021г. № 29н)
АУП	Главный врач	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5. 4.9 27	1 раз в год
	Заместитель главного врача по медицинской части	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5. 4.9 27	1 раз в год
	Главная медицинская сестра	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5. 4.9 27	1 раз в год

	Заведующая поликлиникой	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5. 4.9 27	1 раз в год
АХЧ	Слесарь- сантехник	Сервы соединения. Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях	1.2.9 5.1 27	1 раз в год
	Начальник хозяйственного отдела	Параметры охлаждающего микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы,	4.7 5.1 27	1 раз в год

		связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях		
	Слесарь – электрик по ремонту электрооборудова ния	Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы с высоким риском падения работника с высоты, а также работы на высоте без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более; работы, выполняемые на площадках на расстоянии менее 2 м от неогражденных (при отсутствии защитных ограждений) перепадов по высоте более 5 м либо при высоте ограждений, составляющей менее 1,1 м Работы, связанные с техническим обслуживанием электроустановок напряжением 50 В и выше переменного тока и 75 В и выше постоянного тока, проведением в них оперативных переключений, выполнением строительных, монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытанием и измерением Работы в медицинских организациях	6.1 5.1 9 27	1 раз год

	Машинист - котельной	Шум Параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях	4.4 4.8 5.1 27	1 раз в год
	Подсобный рабочий	Параметры охлаждающего микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня	4.7 5.1 27	1 раз в год

		Работы в медицинских организациях		
Отдел внутреннего финансового отдела	Главный аналитик	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5	1 раз в год
		Освещенность рабочей поверхности	4.5	
		Работы в медицинских организациях	27	
	Ведущий аналитик	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5	1 раз в год
		Освещенность рабочей поверхности	4.5	
		Работы в медицинских организациях	27	
	Менеджер по работе с персоналом	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5	1 раз в год
		Освещенность рабочей поверхности	4.5	
		Работы в медицинских организациях	27	
	Кассир	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5	1 раз в год
		Освещенность рабочей поверхности	4.5	
		Работы в медицинских организациях	27	
Планово- экономическ ий отдел	Начальник планово- экономического отдела	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5	1 раз в год
		Освещенность рабочей поверхности	4.5	
		Работы в медицинских организациях	27	
	Ведущий экономист	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5	1 раз в год
		Освещенность рабочей поверхности	4.5	
		Работы в медицинских организациях	27	
Педиатричес кое отделение	Врач- педиатр	Антибиотики(А) (производство и применение)	1.52.1	1 раз в год
		Гормоны (производство и применение)	1.52.4	
		Витамины(А) (производство, применение)	1.52.5	

	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	2.4.1. 2.4.2 2.4.3. 2.4.5 4.2.5 4.9 27	
Медицинская сестра палатная (постовая)	Антибиотики(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители	1.52.1 1.52.4 1.52.5 2.4.1. 2.4.2 2.4.3. 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях		
	Медицинская сестра по физиотерапии			
	Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях	1.8.1.2 1.48 5.1 27	1 раз в год
Хирургическое отделение	Врач-хирург	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5 4.9	1 раз в год

		Освещенность рабочей поверхности Гормоны (производство и применение) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	1.52.4 2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	
	Врач-трансфузиолог			
	Операционная медицинская сестра	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 1.52.1 1.52.2 1.52.3 1.52.4 1.52.5	1 раз в год

	инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Антибиотики(А) (производство и применение) Противоопухолевые препараты(АК) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Наркотики, психотропные препараты (производство) Работы в медицинских организациях	1.52.6 27	
Медицинская сестра палатная (постовая)	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 1.52.1 1.52.2 1.52.3 1.52.4 1.52.5 2.3 4.2.5 27	1 раз в год

	Антибиотики(А) (производство и применение) Противоопухолевые препараты(АК) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Работы в медицинских организациях		
Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфаниол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К -	1.8.1.2 1.48 5.1 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год

		СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
Палата реанимации и интенсивной терапии	Врач-анестезиолог	Антибиотики(А) (производство и применение) Противоопухолевые препараты(АК) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Наркотики, психотропные препараты (производство) Работы в медицинских организациях	1.52.1 1.52.3 1.52.4 1.52.5 1.52.6 1.52.2 27	
	Медицинская сестра - анестезист	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 1.52.1 1.52.2 1.52.3 1.52.4 1.52.5 1.52.6 27	

	Биологические токсины (микробного, растительного и животного происхождения) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Антибиотики(А) (производство и применение) Противоопухолевые препараты(АК) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Наркотики, психотропные препараты (производство) Работы в медицинских организациях		
Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	1.8.1.2 1.48 5.1 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	

		микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
Клинико-диагностическая лаборатория	Врач клинической лабораторной диагностики	Кислоты органические: метановая (муравьиная), этановая (уксусная), бутановая (масляная), пропионовая, 1-метилбутановая (изовалериановая), этадионовая кислота дигидрат (щавелевая), 4-метилпентановая (изокапроновая), проп-2-еновая (акриловая), бензойная и прочие; синтетические жирные кислоты Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг	1.15 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 2.3 4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Работы в медицинских организациях		
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Кислоты органические: метановая (муравьиная), этановая (уксусная), бутановая (масляная), пропионовая, 1-метилбутановая (изовалериановая), этадионовая кислота дигидрат (щавелевая), 4-метилпентановая (изокапроновая), проп-2-еновая (акриловая), бензойная и прочие; синтетические жирные кислоты Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности	1.15 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 2.3 4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Работы в медицинских организациях		
Бактериологическая лаборатория	Медицинский лабораторный техник	Кислоты органические: метановая (муравьиная), этановая (уксусная), бутановая (масляная), пропионовая, 1-метилбутановая (изовалериановая), этадионовая кислота	1.15 2.4.1 2.4.2	1 раз в год

	(фельдшер-лаборант)	дигидрат (щавелевая), 4-метилпентановая (изокапроновая), проп-2-еновая (акриловая), бензойная и прочие; синтетические жирные кислоты Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и	2.4.3 2.4.5 2.3 4.2.5 4.9 27	
--	---------------------	--	--	--

		препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Работы в медицинских организациях		
	Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	1.8.1.2 1.48 5.1 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год

		Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
Терапевтическое отделение	Врач-терапевт	Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц -	2.3 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 1.52.1 1.52.3 1.52.4 1.52.5 27	

		2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Работы в медицинских организациях		1 раз в год
Медицинская сестра палатная (постовая)	Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители	2.3 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 1.52.1 1.52.3 1.52.4 1.52.5 27		

	паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Работы в медицинских организациях		
Медицинская сестра процедурной	Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы	2.3 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 1.52.1 1.52.3 1.52.4 1.52.5 27	

	гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Работы в медицинских организациях		
Медицинская сестра по физиотерапии			
Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом	1.8.1.2 1.48 5.1 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 5.1 27	1 раз в год

		туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита I-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер скорой медицинской помощи	Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения	2.3 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9	1 раз в год

	взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Наркотики, психотропные препараты (производство) Работы в медицинских организациях	1.52.6 1.52.4 1.52.5 27	
Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передачи их	Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом	2.3 2.4.1 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9	1 раз в год

выездным бригадам скорой медицинской помощи	туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Наркотики, психотропные препараты (производство) Антибиотики(А) (производство и применение) Работы в медицинских организациях	1.52.6 1.52.4 1.52.5 1.52.1 27	
Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе	1.8.1.2 1.48 5.1	1 раз в год

		сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Работы в медицинских организациях	27	
	Водитель автомобиля	Технические смеси углеводородов: нефти, бензины(Р), коксы(Ф), керосины, уайт-спирит(Р), мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы(К), пеки(К), возгоны каменноугольных смол и пеков(К), масла минеральные(К), (кроме высокоочищенных белых медицинских, пищевых, косметических и белых технических масел), сланцевые смолы(АК) и масла(АК), скипидар(А), бисхлорметиловый и хлорметиловый (технические) эфиры: хлорметоксиметан(К), газы шинного производства(К), вулканизационные(К) Локальная вибрация Общая вибрация (транспортная, транспортно-технологическая, технологическая) Шум Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов Работы в медицинских организациях	1.50 4.3.1 4.3.2. 4.4. 18.1 27	
Физиотерапевтический кабинет	Врач-физиотерапевт	Электромагнитное поле радиочастотного диапазона (10 кГц - 300 ГГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.2 4.9 27	1 раз в год

	Медицинская сестра	Электромагнитное поле радиочастотного диапазона (10 кГц - 300 ГГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.2 4.9 27	
Рентгенологический кабинет	Врач-рентгенолог	Свинец и его неорганические соединения(РК) Ионизирующие излучения(К), радиоактивные вещества(К) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Работы в медицинских организациях	1.27.1 4.1 4.2.5 27	1 раз в год
	Рентгенолаборант	Свинец и его неорганические соединения(РК) Ионизирующие излучения(К), радиоактивные вещества(К) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Работы в медицинских организациях	1.27.1 4.1 4.2.5 27	1 раз в год
	Уборщица рентген кабинета	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Работы в медицинских организациях	1.2.8.1 1.48 5.1 27	1 раз в год
Акушерский стационар	Врач-акушер-гинеколог	Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	1.52.1 1.52.4 1.52.5 1.52.3 2.3 2.4.1. 2.4.2	1 раз в год

		микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	2.4.3 2.4.5 27	
	Врач-неонатолог	Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	1.52.1 1.52.4 1.52.5 1.52.3 2.3 2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	

		Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
	Акушерка	Антибиотики(А) (производство и применение) 1.52.1 Сульфаниламиды(А) (производство и применение) 1.52.4 Гормоны (производство и применение) 1.52.5 Витамины(А) (производство, применение) 1.52.3 Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) 2.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций 2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
	Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения 1.2.8.1 Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) 1.48 5.1 27 Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения		1 раз в год

		Работы в медицинских организациях		
Поликлиника	Врач- невролог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Врач-хирург	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год
	Врач-педиатр участковый	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Врач- офтальмолог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности	4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		Работы в медицинских организациях		
	Врач-терапевт участковый	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов Работы в медицинских организациях	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Врач-дерматовенеролог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
	Врач-оториноларинголог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Врач-стоматолог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
	Врач акушер-гинеколог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Врач - эндокринолог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности	4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		Работы в медицинских организациях		
	Врач-эндоскопист			
	Врач стоматолог детский	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	
	Врач стоматолог-хирург	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	

		Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
	Врач-онколог			
	Медицинская сестра первичного онкологического кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5. 4.9 27	
	Акушерка кабинета раннего выявления онкологических заболеваний	Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители	1.52.1 1.52.4 1.52.5 1.52.3 2.3 2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	

		инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
	Акушерка акушерско-гинекологическог о кабинета и смотрового кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра кабинета иммунопрофилактики	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	1.52.7 4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра процедурной		1.52.1 1.52.2 1.52.3 1.52.4 1.52.5 2.3	1 раз в год

			2.4.1. 2.4.2 2.4.3 27	
	Зубной врач	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	
	Медицинская сестра стоматологического кабинета	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях		
	Медицинская сестра хирургического кабинета	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра перевязочной хирургического			

	кабинета			
	Медицинская сестра кабинета функциональной диагностики	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Помощник врача-эпидимиолога	Фармакологические средства, не вошедшие в подпункты 1.52.1 - 1.52.6 (производство) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	1.52.7 4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра участковая терапевтического кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5. 4.9 27	1 раз в год
	Фельдшер школы	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Фармакологические средства, не вошедшие в подпункты 1.52.1 - 1.52.6 (производство) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	4.2.5 4.9 1.52.7 2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год

		микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
	Медицинская сестра школы	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Фармакологические средства, не вошедшие в подпункты 1.52.1 - 1.52.6 (производство) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 1.52.7 2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год
	Медицинская сестра детского сада	Фармакологические средства, не вошедшие в подпункты 1.52.1 - 1.52.6 (производство) Работы в медицинских организациях	1.52.7 27	
	Медицинская	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц -	4.2.5	1 раз в год

	сестра офтальмологическ ого кабинета	2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.9 27	
	Медицинская сестра оториноларинголо гического кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра эндокринологичес кого кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра дерматовенеролог ического кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра участковая детского поликлинического отделения кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 1.52.7 27	1 раз в год
	Медицинская сестра неврологического кабинета	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Старшая медицинская	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)	4.2.5 4.9	1 раз в год

	сестра поликлиники	Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	27	
	Медицинский статистик	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Статистик	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Фармацевт			
	Медицинская сестра (для проведения предрейсового и послереисового осмотра)			
	Медицинская сестра процедурной (ВИЧ)	Работы в медицинских организациях	2.3 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год
	Медицинская сестра эндоскопического кабинета	Работы в медицинских организациях	1.8.1.2 1.48 2.4.1 2.4.2 2.4.3	1 раз в год

			2.4.5 27	
	Фельдшер кабинета неотложной медицинской помощи	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра кабинета неотложной медицинской помощи	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра кабинета медицинской профилактики	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Администратор	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Гардеробщик			
	Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение	1.8.1.2 1.48 5.1 2.4.3 2.4.5 2.4.1 2.4.2	

		работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	27	
СКУБ	Врач - терапевт участковый	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 2.4.1 2.4.2 2.4.2 2.4.3	1 раз в год

			2.4.5 27	
	Медицинская сестра по физиотерапии	Электромагнитное поле радиочастотного диапазона (10 кГц - 300 ГГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.2 4.9 27	1 раз в год
	Медицинская сестра процедурной	Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Биологические токсины (микробного, растительного и животного происхождения) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Антибиотики(А) (производство и применение) Противоопухолевые препараты(АК) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение)	2.4.5 2.3 2.4.1 2.4.2 2.4.3 1.52.1 1.52.2 1.52.3 1.52.4 1.52.5 27	1 раз в год

		Наркотики, психотропные препараты (производство) Работы в медицинских организациях		
	Медицинская сестра палатная (постовая) дневного стационара	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Биологические токсины (микробного, растительного и животного происхождения) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Антибиотики(А) (производство и применение) Противоопухолевые препараты(АК) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Наркотики, психотропные препараты (производство) Работы в медицинских организациях	2.4.5 2.4.1 2.4.2 2.4.3 1.52.1 1.52.2 1.52.3 1.52.4 1.52.5 27	1 раз в год
	Уборщица	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А)	1.8.1.2 1.48 5.1 2.4.3	1 раз в год

		Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	2.4.5 2.4.1 2.4.2 27	
	Медицинская сестра участковая (врача-терапевта)	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности	4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		Работы в медицинских организациях		
Пищеблок	Повар	Параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение) Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях	4.8 1.48 5.1 27	1 раз в год
	Кухонный рабочий	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с	1.8.1.2 1.48 5.1 27	1 раз в год

		неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях		
	Медицинская сестра диетическая	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Специалист по гражданской обороне	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Стерилизаторщик материалов и препаратов			1 раз в год
	Специалист по социальной работе	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Кастелянша	Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А)	1.48	1 раз в год
	Дезинфектор	Хлорсодержащие органические соединения	1.8.1.2	1 раз в год
	Уборщик	Хлорсодержащие органические соединения	1.8.1.2	1 раз в год

	служебных помещений	Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях	1.48 5.1 27	
	Уборщик служебных помещений стоматологического кабинета	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве)	1.8.1.2 1.48 5.1 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год

		Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях		
ФАПы	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)	1.52.1 1.52.3 1.52.4 1.52.5 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 4.2.5 4.9 27	1 раз в год

		Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях		
	Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях	1.2.8.1 1.48 5.1 27	1 раз в год
	Фельдшер	Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение)	1.52.1 1.52.3	1 раз в год

		Гормоны (производство и применение) 1.52.4 Витамины(А) (производство, применение) 1.52.5 Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) 2.4.1 2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные 2.4.3 микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций 2.4.5 4.2.5 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные 4.9 микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) 27 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях		
	Источники	Шум 4.4 Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную 5.1 Стереотипные рабочие движения 27 Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения		1 раз в год

		взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня Работы в медицинских организациях		
Бубинская ВА	Врач общей практики (семейный врач)	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 2.4.1 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год
	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А)	1.52.1 1.52.4 1.52.5 1.52.3 4.2.5. 4.9	1 раз в год

		Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	
	Фельдшер	Антибиотики(А) (производство и применение) Сульфаниламиды(А) (производство и применение) Гормоны (производство и применение) Витамины(А) (производство, применение) Аллергены для диагностики и лечения(А), компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты(А) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К	1.52.1 1.52.4 1.52.5 1.52.3 4.2.5. 4.9 2.4.1. 2.4.2 2.4.3 2.4.5 27	1 раз в год

		- СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов) Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях		
	Медицинская сестра по физиотерапии			
	Медицинская сестра процедурной			
	Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Работы в медицинских организациях	1.2.8.1 1.48 5.1 27	1 раз в год
	Водитель	Технические смеси углеводородов: нефти, бензины(Р), коксы(Ф), керосины, уайт-спирит(Р), мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы(К), пеки(К), возгоны каменноугольных смол и пеков(К), масла минеральные(К), (кроме высокоочищенных белых медицинских, пищевых,	1.50 4.3.1 4.3.2. 4.4. 18.1	1 раз в год

		косметических и белых технических масел), сланцевые смолы(АК) и масла(АК), скипидар(А), бисхлорметилловый и хлорметилловый (технические) эфиры: хлорметоксиметан(К), газы шинного производства(К), вулканизационные(К) Локальная вибрация Общая вибрация (транспортная, транспортно-технологическая, технологическая) Шум Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов Работы в медицинских организациях	27	
	Тракторист	Технические смеси углеводородов: нефти, бензины(Р), коксы(Ф), керосины, уайт-спирит(Р), мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы(К), пеки(К), возгоны каменноугольных смол и пеков(К), масла минеральные(К), (кроме высокоочищенных белых медицинских, пищевых, косметических и белых технических масел), сланцевые смолы(АК) и масла(АК), скипидар(А), бисхлорметилловый и хлорметилловый (технические) эфиры: хлорметоксиметан(К), газы шинного производства(К), вулканизационные(К) Локальная вибрация Общая вибрация (транспортная, транспортно-технологическая, технологическая) Шум Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные	1.50 4.3.1 4.3.2. 4.4. 18.1 27	1 раз в год

		машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоциклы для инвалидов Работы в медицинских организациях		
	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Инженер	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Специалист по закупкам	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Секретарь	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Юристконсульт	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Инспектор по	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц -	4.2.5	1 раз в год

	кадрам	2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.9 27	
	Специалист по охране труда	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Системный администратор	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Заведующий складом			
	Специалист по кадрам	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Машинист холодильных установок			
	Врач-психиатр,	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Врач-психиатр-нарколог	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год

	Медицинская сестра	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) Освещенность рабочей поверхности Работы в медицинских организациях	4.2.5 4.9 27	1 раз в год
	Уборщик служебных помещений	Хлорсодержащие органические соединения Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды)(А) Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Работы в медицинских организациях	1.2.8.1 1.48 5.1 27	1 раз в год

ПЕРЕЧЕНЬ**должностей получающих доплату за работу в ночное время**

№	Профессия, должность, отделение	%
1.	Фельдшер скорой медицинской помощи	50
2.	Медицинская сестра по приему вызовов и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи	50
3.	Водители автомобиля отделения скорой медицинской помощи	50
4.	Водитель автомобиля (перевозка пациентов в медицинские организации, находящиеся вне места жительства больного, но в пределах границ Пермского края)	50
5.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	50
6.	Медицинская сестра -анестезист	50
7.	Медицинская сестра палатная(постовая) терапевтического отделения	40
8.	Медицинская сестра палатная(постовая) педиатрического отделения	40
9.	Медицинская сестра палатная(постовая) хирургического отделения	40
10.	Акушерки акушерского стационара	40
11.	Операционная медицинская сестра	40
12.	Врачи-специалисты дежурившие по больнице	40

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, работники которые работают
в условиях дежурства на дому.

№	Наименование профессий и должностей
1	Врач-анестезиолог-реаниматолог
2	Врач-хирург
3	Врач-акушер-гинеколог
4	Рентгенолаборант
5	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
6	Операционная медицинская сестра

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей, работники которые работают
в условиях дежурства по больнице.**

Дежурство по больнице в рабочие дни осуществляется с момента окончания рабочего времени. В субботу с 9.00 час. до 09 час.00 мин. следующего дня; в выходные и праздничные дни с 09 час. 00 мин. до 09 час. 00 мин. следующего дня.

№	Наименование профессий и должностей
1	Врач-анестезиолог-реаниматолог
2	Врач-хирург
3	Врач-акушер-гинеколог
4	Врач-нарколог
5	Врач-офтальмолог
6	Врач-дерматовенеролог
7	Врач-педиатр участковый
8	Врач-невролог
9	Врач-терапевт участковый



Протиновано, пронумеровано

10.08.2024 11:50:00 листов

Главный врач: (село)

С.В. Лесников

10.08.2024 2024 г.